Melding 2010

10. november 2009 - 16. november 2010

Unio

Innhold

3 Frå leiaren

4 Sekretariat og administrasjon

4 Unio

5 Unios forhandlingsutvalg

7 Unios kommunikasjonsarbeid

9 **Satsingsområde 1**
Medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår

11 Hovedtariffoppgjøret 2010
- 11 Unio-stat
- 12 Unio-KS
- 14 Unio-Spekter
- 15 Unio-Oslo kommune
- 16 Unio-KA
- 17 Unio-HSH

17 Overordnede vurderinger av tariffppgjørene 2010

18 OU-ordningen

18 Øvrige saker

19 Arbeidsmiljø og inkluderende arbeidsliv m.m.

20 **Satsingsområde 2**
Kunnskap, forskning og kompetanse

22 **Satsingsområde 3**
Samfunnspolitisk engasjement
- 22 Unios innspill til regjeringen i forkant av 2011-budsjettet
- 23 Revidert nasjonalbudsjett 2010 og Kommuneproposisjon 2011
- 23 Statsbudsjettet 2011

24 Omstillingsarbeid i staten

25 Kommunesektoren - Kvalitetskommuneprosjektet

26 Likestilling

28 **Satsingsområde 4**
Internasjonalt arbeid og solidaritet

29 **Satsingsområde 5**
Unio - et effektivt fellesskap for medlemsorganisasjonene

30 Høringsuttalelser som er avgitt i meldingsperioden

31 Konferanser og seminarer

31 Unio-representasjon

32 Oversikt over Unios grupper og utvalg

Frå leiaren

Det har vore høg aktivitet gjennom heile meldingsperioden, slik vedtaka i representantskapet i desember 2009 la opp til.

Det er likevel opplagt at hovudtariffoppgjeret 2010 blei ekstra krevjande. Oppgjeret kom i kjølvatnet av finanskrisa. Regjeringa og andre la ekstra stor vekt på moderasjon, og framheva konkurranseutsett sektor / frontfaget som styringsmekanisme for lønnsutviklinga i arbeidslivet. Dette skjedde samstundes med at forventningane til eit gjennombrot for likelønn var ekstra store.

To streikar var krevjande både politisk og organisatorisk. Men organisasjonsapparatet, dei streikande og dei tillitsvalde handterte konfliktane svært godt. I begge områda førte streikane til fornya mekling og betre resultat. Likevel - det er langt att til likelønn, og lønnsgapet mellom offentleg og privat sektor er framleis stort. Difor har styret og forhandlingsutvala denne hausten lagt stor vekt på evaluering og vidare strategidrøftingar.

Det samfunnspolitiske engasjementet har vore omfattande. Dette gjeld både enkeltsaker, budsjettspørsmål og i saker av meir langsiktig karakter, som t.d. oppfølging av pensjonsreforma. Kunnskaps- og kompetansepolitikk har som vanleg stått høgt på dagsordenen, med fokus både på verdiskaping, ressursrammer og arbeidsvilkåra for dei tilsette.

Finanskrisa har prega det internasjonale arbeidet. Samstundes har dette vist kor viktig det internasjonale fagforeiningsarbeidet er, både med tanke på informasjonsutveksling og felles påverknad overfor regjeringar og internasjonale institusjonar. Dette kom mellom anna til synes under verdskongressen for International Trade Union Congress (ITUC) i Vancouver, der Unio deltok.

Unio blir invitert til stadig fleire faglege og politiske arenaer. Samarbeid med og innsats frå medlemsforbunda sentralt og regionalt gjer dette i nokon grad mogeleg. Dette er ei positiv utvikling som samstundes må tilpassast tilgjengelege ressursar og kompetanse.

Eg rettar ei stor takk til medlemsforbunda - tillitsvalde, tilsette og medlemmer - for omfattande engasjement og godt arbeid i meldingsperioden. Og ikkje minst vil eg framheve innsatsen frå dei tilsette i Unio-sekretariatet.

Oslo, november 2010

Anders Folkestad
Unio-leiar

Sekretariat og administrasjon

Unios sekretariat ligger i Oslo, i leide lokaler sentralt plassert i Stortingsgata 2. Sekretariatet ledes av en sekretariatssjef. Det er femten ansatte og en politisk valgt leder på heltid. En arbeidsmiljøundersøkelse ble gjennomført av en ekstern konsulent høsten 2009. Blant annet på bakgrunn av denne undersøkelsen, kan en konkludere med at arbeidsmiljøet i organisasjonen er godt.

Legemeldt fravær i Unio per 3. kvartal 2010 er på 1,4 prosent, totalt fravær (syk, syke barn, minus ferie) er på 2,4 prosent.

Unio ble 10. mai 2010 sertifisert som Miljøfyrtårn.

Unio er en inkluderende arbeidslivsbedrift.

Det er ni kvinner og sju menn ansatt i sekretariatet. Likestillingsarbeidet i sekretariatet er basert på Likestillingspolitisk plattform for Unio, og gjennom partsarbeid i bedriften jobber en med likestilling og for å hindre diskriminering på arbeidsplassen.

Budsjett med spesifikasjoner ble vedtatt av styret 20. april 2010. Budsjettet er på 25 075 264 kroner, eksklusive OU-midler.

Unios sekretariat:

leiar	Anders Jan Folkestad
sekretariatssjef	Ingjerd Hovdenakk
forhandlingsdirektør	Per Engebretsen
kommunikasjonssjef	Christian-Marius Stryken
sjeføkonom	Erik Orskaug
fagsjef/advokat	Jon Olav Bjergene
seniorrådgiver	Gjertrud Eggen (permisjon til 31.12.11)
seniorrådgiver	Jorunn Solgaard
seniorrådgiver	Åshild Olaussen
seniorrådgiver	Rolf Edvard Stangeland
seniorrådgiver	Liz Anett Helgesen
seniorrådgiver	Lars Holmer-Hoven
seniorrådgiver	Inger Johanne Rein (sluttet 30.09.2010)
kommunikasjonsrådgiver	Nora Sørensen (fra 27.09.2010)
administrasjonskonsulent	Inger Skaug Johnsrud (til 20.12.2009)
regnskapskonsulent	Lise Agerup
administrasjonssekretær	Reidun Wiersholm Karlsen
konsulent	Rolf Kristensen

Unio

Representantskapet er Unios øverste organ, og det skal avholdes møte innen 15. desember hvert år. Alle Unios medlemsorganisasjoner møter i samsvar med vedtektsfestet representasjon, som til sammen gir 63 delegater, inkludert styret.

Styret er Unios utøvende organ, og velges av representantskapet for en periode på to år. Styrets leder er heltids tillitsvalgt. På representantskapsmøtet 2009 ble det valgt leder på heltid i Unio fram til desember 2011, samt et styre med totalt 14 medlemmer og en fast møtende observatør. Etter vedtak i styret inviteres ledere for medlemsorganisasjoner uten styreplass til å delta i styremøter med anledning til å ta ordet.

Unios styre :

Anders Folkestad	Unio, leiar
Lisbeth Normann	Norsk Sykepleierforbund, nestleder
Mimi Bjerkestrand	Utdanningsforbundet
Helga Hjetland	Utdanningsforbundet (til 31.12.2009)
Per Aahlin	Utdanningsforbundet (til 31.12.2009)
Haldis Holst	Utdanningsforbundet (fra 1.1.2010)
Ragnhild Lied	Utdanningsforbundet (fra 1.1.2010)
Cathrin Sætre	Utdanningsforbundet
Unni Hembre	Norsk Sykepleierforbund
Arvid Libak	Norsk Sykepleierforbund
Bjarne Hodne	Forskerforbundet
Sigrid Lem	Forskerforbundet
Arne Johannessen	Politiets Fellesforbund
Bjørn Egil Enge	Politiets Fellesforbund
Eilin Ekeland	Norsk Fysioterapeutforbund
Alfred Sørbø	Fellesordningen (Akademikerforbundet)
Mette Kolsrud	Fellesordningen (NETF) observatør

Unios forhandlingsutvalg

Unio-stat

Leder	Arne Johannessen Politiets Fellesforbund
Nestleder	Sigrid Lem Forskerforbundet
Medlem	Eirik Rikardsen Forskerforbundet
Medlem	Bjarne Hodne Forskerforbundet (fra 1.1.2010)
Medlem	Kristian Mollestad Forskerforbundet (fra 1.1.2010)
Medlem	Frank O. Anthun Forskerforbundet (til 31.12.2009)
Medlem	Svein Kristiansen Forskerforbundet (til 31.12.2009)
Medlem	Bjørn Egil Enge Politiets Fellesforbund
Medlem	Victor-Bjørn Nielsen Politiets Fellesforbund
Medlem	Sigve Bolstad Politiets Fellesforbund
Medlem	Magne Rydland Politiets Fellesforbund (fra 1.1.2010)
Medlem	Christine Moe Hovind Utdanningsforbundet (til 31.12.2009)
Medlem	Bjørg Sundøy Utdanningsforbundet
Medlem	Kari Tangen Norsk Sykepleierforbund
Medlem	Ole Jacob Støle Norsk Fysioterapeutforbund (til 1.6.2010)
Medlem	Henrietta R. Uitdenbogaardt Norsk Fysioterapeutforbund (fra 1.6.-31.8.2010)
Medlem	Thea Wessel Jørgensen Norsk Fysioterapeutforbund (fra 1.9.2010)
Medlem	Ruth-Line Walle-Hansen Fellesordningen (Presteforeningen)

Unio-kommune

Leder	Mimi Bjerkestrand Utdanningsforbundet (fra 1.1.2010)
Leder	Helga Hjetland Utdanningsforbundet (til 31.12.2009)
Nestleder	Unni Hembre Norsk Sykepleierforbund
Medlem	Per Aahlin Utdanningsforbundet (til 31.12.2009)
Medlem	Ole Petter Blindheim Utdanningsforbundet (til 31.12.2009)
Medlem	Haldis Holst Utdanningsforbundet
Medlem	Ragnhild Lied Utdanningsforbundet
Medlem	Rasmus T. Gjestland Utdanningsforbundet
Medlem	Erik Løvstad Utdanningsforbundet (fra 1.1.2010)
Medlem	Elin Bellika Utdanningsforbundet (fra 1.1.2010)
Medlem	Elisabet Dahle Utdanningsforbundet (fra 1.1.2010)
Medlem	Jan-Erik Nilsen Norsk Sykepleierforbund
Medlem	Harald Jesnes Norsk Sykepleierforbund
Medlem	Johs. Bruvik Norsk Sykepleierforbund
Medlem	Kirsti Glad Norsk Fysioterapeutforbund
Medlem	Birgitte Olafsen Forskerforbundet (til 31.12.2009)
Medlem	Frank Anthun Forskerforbundet (fra 1.1.2010)
Medlem	Alfred Sørbø Fellesordningen (Akademikerforbundet)

Unio-Spekter

Leder	Lisbeth Normann Norsk Sykepleierforbund
Nestleder	Eilin Ekeland Norsk Fysioterapeutforbund
Medlem	Unni Hembre Norsk Sykepleierforbund
Medlem	Harald Jesnes Norsk Sykepleierforbund
Medlem	Cathrine Cruse Hennig Norsk Sykepleierforbund (til 31.12.2009)
Medlem	Lars Petter Eriksen Norsk Sykepleierforbund (fra 11.10.2010)
Medlem	Oskar Nilssen Norsk Sykepleierforbund
Medlem	Anne Carlsen Utdanningsforbundet
Medlem	Bente Eide Norsk Fysioterapeutforbund
Medlem	Eirik Rikardsen Forskerforbundet
Medlem	Britt-Toril Lundt Fellesordningen (NETF)

Unio-Oslo kommune

Leder	Terje Vilno Utdanningsforbundet
Nestleder	Eli Gunhild By Norsk Sykepleierforbund
Medlem	Lasse Kolstad Utdanningsforbundet
Medlem	Steffen Handal Utdanningsforbundet
Medlem	Anja Skjefstad Andersen Utdanningsforbundet (fra 15.1.2010
Medlem	Hanne Brunvoll Utdanningsforbundet
Medlem	Evy Ann Eriksen Utdanningsforbundet
Medlem	Elisabet Dahle Utdanningsforbundet (til 15.1.2010)
Medlem	Anne Lise Wien Norsk Sykepleierforbund
Medlem	Atle Thorstensen Norsk Sykepleierforbund (fra 15.1.2010)
Medlem	Line Orlund Norsk Sykepleierforbund (til 15.1.2010)
Medlem	Bjarte Hjorthaug Norsk Fysioterapeutforbund (fra 15.1.2010)
Medlem	Henrietta R. Uitdenbogaardt Norsk Fysioterapeutforbund (til 15.01.2010)
Medlem	Frank Anthun Forskerforbundet (til 1.3.2010)
Medlem	Tanja Nymo Forskerforbundet (fra1.3.2010)
Medlem	Hilde Ståhlbrand Fellesordningen (NETF)

Unio-HSH

Leder	Kari Tangen Norsk Sykepleierforbund
Nestleder	Bjørn Sævareid Utdanningsforbundet
Medlem	Even Kokkvold Norsk Sykepleierforbund
Medlem	Anne Lise Wien Norsk Sykepleierforbund
Medlem	Kirsten Nesgård Norsk Sykepleierforbund
Medlem	Tom Hetty Olsen Norsk Fysioterapeutforbund
Medlem	Birgitte Olafsen Forskerforbundet
Medlem	Per Hostad Fellesordningen (Presteforeningen)
Observatør	Knut Simble Utdanningsforbundet (Folkehøgskolene) (til 31.12.2009)
Observatør	Tor Grønvik Utdanningsforbundet (Folkehøgskolene) (fra 1.1.2010)
Observatør	Brit-Toril Lundt Norsk Ergoterapeutforbund
Observatør	Jarle Klungrehaug Det Norske Diakonforbund

Unio-KA

Leder	Leif Sigmund Hope Fellesordningen (Det Norske Diakonforbund)
Nestleder	Per Hostad Fellesordningen (Presteforeningen)
Medlem	Jarle Klungrehaug Fellesordningen (Det Norske Diakonforbund)
Medlem	Tore Morten Viland Utdanningsforbundet (fra 1.1.2010)
Medlem	Paul-Erik Karlsen Utdanningsforbundet (til 31.12.2009)
Medlem	Anne Lise Wien Norsk Sykepleierforbund
Medlem	Frank O. Anthun Forskerforbundet

Merk: Siden det ikke er sammenfall mellom valgperioder i Unio og forbundene, er det nødvendigvis ikke samsvar mellom formell og faktisk dato for tiltredelse i de ulike verv ovenfor.

Unios kommunikasjonsarbeid

Perioden har vært preget av tariffoppgjør, to streiker og ny IA-avtale våren 2010. Ut over dette har informasjons- og kommunikasjonsarbeidet holdt et jevnt trykk etter følgende hovedspor:

- Nyhetsproduksjon og formidling på nettsider
- Mediearbeid - innsalg av saker og debattinnlegg
- Trykksakproduksjon
- Informasjon til medlemmer og tillitsvalgte i medlemsforbund

Unios synlighet, kjennskap og omdømme

Unios synlighet i media har økt sammenliknet med foregående år. Kjennskapen til Unio er trolig økt som følge av streikene i mai/juni. Unios omdømme ble ikke satt på større prøvelser enn forventet i forbindelse med streikene. I sum var kommunikasjonsarbeidet i streikene godt, men medlemskommunikasjonen bør styrkes.

Synlighet

Unios synlighet i mediene var noe høyere i perioden fra 1.10.2009 til 1.10.2010 sammenliknet med året før. Unio hadde en høy synlighet i tariffoppgjøret og særlig i forbindelse med streiken. Våren 2010 frem til tariffoppgjøret og høsten 2010 var synligheten noe lavere enn tilsvarende perioder foregående år.

Unio har størst synlighet på nett, fulgt av avispapir og radio/tv.

- Forholdet mellom synlighet i ulike medier endret seg ikke vesentlig utover at andelen radio/tv har økt noe.
- Unios synlighet er klart størst i rikspresse fulgt av lokalaviser og regionalaviser. Andelen lokalpresse har økt, regionpresse er stabilt mens andel rikspresse gikk noe ned.

Kjennskap

Det er ikke foretatt undersøkelser av kjennskap til Unio i perioden, men kjennskapet
økte som tidligere år trolig gradvis, og i 2010 antakelig ekstra som følge av streikene.

Omdømme

Det er ikke foretatt målinger av omdømmet, men Unio har ikke fått negativ omtale - til tross for streikene - i et omfang som skulle tilsi ekstra utfordringer mot omdømmet.

Kommunikasjonstiltak

Unios nettsider

Hjemmesiden er Unios viktigste - og mest effektive - kanal for informasjon.
En brukerundersøkelse gjennomført i perioden viser at:

- 64 prosent av brukerne er ansatte, tillitsvalgte eller medlemmer i medlemsforbund. Det er eksakt samme nivå som ved tilsvarende undersøkelse forrige periode.
- Ti prosent jobber i offentlig forvaltning. Det er eksakt samme nivå som ved tilsvarende undersøkelse forrige periode.
- Politikere og journalister bruker som ved tidligere undersøkelse i svært liten grad hjemmesiden.
- Som tidligere undersøkelse har vist, leser brukerne hovedsaklig tariff og avtaleverk og den løpende nyhetsdekningen på siden.

Trykksaker

Aktiviteten har vært om lag på nivå med foregående periode. Målgruppen for trykksaker er hovedsakelig tillitsvalgte i medlemsforbund og kontakter i det politiske miljøet. Tekst, korrektur, ombrekking og design av brosjyrer og trykksaker er i all hovedsak gjort internt i Unio. Disse tjenestene ble tidligere gjort eksternt.

Følgende publikasjoner er produsert:

- Kontaktinformasjon for styre, forhandlingsutvalg, sekretariat og medlemsforbund 2010
- Melding 2009
- Offentlig tjenestepensjon og AFP - Hva skjer med pensjonen min?
- Unios politiske prioriteringer 2010
- Finansiering av kommunale helsetjenester
- Hovedtariffavtalen Stat
- Hovedavtale KS
- Hovedtariffavtale KS
- Unio viser vei (revidert)

Unio-notat

Målgruppe er hovedsakelig sentrale tillitsvalgte og ansatte i medlemsforbundene, og kontakter i det politiske miljøet.

- Nr. 1/2010: Unios innspill til regjeringen Stoltenberg i forkant av 2011-budsjettet
- Nr. 2/2010: Ny pensjonistbeskatning - kommentarer til regjeringens forslag
- Nr. 3/2010: Skattlegging av pensjonsinntekt - Unios svar til Finansdepartementets høringsnotat av 3. mars 2010
- Nr. 4/2010: Unios kommentarer til Revidert budsjett 2010 og Kommuneproposisjonen 2011
- Nr. 5/2010: Unios kommentarer til regjeringens forslag til statsbudsjett 2011

Kronikker og replikker

Det har vært en jevn produksjon av kronikker og leserinnlegg i perioden.

Kommunikasjonsarbeidet i hovedoppgjøret

Kommunikasjonsarbeidet var preget av høyt tempo, tilfredsstillende tilgang på personellressurser og hovedsaklig god integrasjon med forhandling/mekling og politisk ledelse av streikene og kommunikasjonsarbeidet.

Budskap

Budskap ble utviklet i samarbeid med forhandlingslederne og Unio-leder Anders Folkestad og gjennom medietreningen av lokale streikeledere. Likelønn var hovedsak, og budskapet ble balansert med argumenter om behovet for å rekruttere og beholde kompetent arbeidskraft.
I KS-området var det også fokus på oppfølgingen av tilleggsprotokollen etter 2008 oppgjøret.
Mediekommunikasjon gjennom caser, undersøkelser og utspill bidro til god synlighet, konsistent budskap, aksept av resultatet blant medlemmene, polarisering rundt kravet og trolig stabilt omdømme i media og befolkningen.

Synlighet

Arbeidstakersiden var som vanlig svært godt synlig før og under streikene. Økt synlighet for enkelte andre aktører gjennom KS-streiken bidro positivt til det samlede trykket i denne streiken. Arbeidsgiversiden valgte en noe mer aktiv rolle enn ved tidligere konflikter, noe som ga Unio økt synlighet som motspiller, særlig i KS-streiken.

Medlemskommunikasjon

Tariffevalueringene lokalt og sentralt viser at medlemskommunikasjon burde vært mer engasjerende, oppdatert oftere og truffet hver enkelt mer direkte. Derfor bør Unios medlemskommunikasjon gjennomgås i nært samarbeid med medlemsforbundene før neste hovedoppgjør.

I evalueringene ble følgende påpekt:
- større forutsigbarhet med når streikeaviser og løpesedler blir levert.
- hyppigere og mer substansiell oppdatering av Unios hjemmesider.
- økt leservennlig på Unios hjemmesider.
- SMS-varslingen får gode tilbakemeldinger.

Organisering

Kommunikasjonsarbeidet var bedre organisert og det ble produsert i et høyere tempo med bedre kvalitet enn ved hovedoppgjøret i 2008. To parallelle streiker strakk imidlertid ressursene til yttergrensen.

- Omfanget og uformingen av - tempoet og presisjonen i - informasjon til medlemmene kan fortsatt forbedres.
- Organiseringen sikret tilfredsstillende tempo og godt gjennomslag i media.
- Personellressurser burde vært bedre "samtrent", særlig i medlemskommunikasjon.
- Lokale tilbakemeldinger tilsier at Unios nettsider må oppgraderes til neste hovedoppgjør.
- Samspillet mellom ulik kompetanse - forhandlere, "regnemestere" og kommunikasjon var god.
- Koordineringen mellom de to streikene var tilfredsstillende.
- Samspillet mellom mediearbeid og medlemskommunikasjon kunne vært bedre.

Satsingsområde

Medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår

1

Unios hovedmål er å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, sikre sysselsetting og økonomisk og sosial trygghet.

Unio har gjennomført hovedtariffoppgjør i staten, KS - herunder KS-Bedrift, Oslo kommune, Spekter, HSH og Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon (KA). Overordnede krav i alle sektorer ved årets oppgjør var likelønn, økonomi og iverksetting av skift-/turnusreformen.

Bare oppgjøret i HSH fant en løsning gjennom forhandlinger, alle andre oppgjør fant sin løsning ved mekling, med unntak av KS og Spekter som var i streik.

Unio-styret startet arbeidet med hovedtariffoppgjøret i 2010 tidligere enn vanlig, med drøftinger av tariff og inntektspolitikk allerede høsten 2009 - med utgangspunkt i erfaringene fra oppgjørene i 2009.

Unio arrangerte tariffseminar 19. og 20. januar 2010.

Unios inntekts- og tariffpolitikk

Under refereres Unios inntektspolitiske uttalelse 2010 vedtatt av Unios styre 17. mars 2010:

"Inntektspolitisk uttalelse 2009

Hovedoppgjøret 2010 gjennomføres i en krevende tid for norsk og internasjonal økonomi. Dette må likevel ikke komme i veien for at det gjennomføres et likelønnsløft for kvinnedominerte utdanningsgrupper i offentlig sektor finansiert med friske midler. Unio mener partene og myndighetene i fellesskap må ta ansvar for å utnytte den historiske mulighet vi nå har til å redusere lønnsgapet mellom kvinner og menn. Finanskrisa åpner videre for at offentlige arbeidsgivere i større grad kan verdsette kompetanse, kvalitet, ansvar og risiko. Hele frontfaget, inklusive funksjonærene, må legges til grunn når det forhandles om økonomiske rammer.

Unio har gitt den rødgrønne regjeringen ros i kampen mot finanskrisa og de realøkonomiske virkningene av denne. Innretningen av tiltakene med satsing på offentlig sektor har gitt lavere ledighet enn om pengene hadde blitt brukt på skattelette.
For å unngå en særnorsk renteoppgang er det viktig at pengepolitikken ikke motvirker finanspolitikken. Norges Banks rentesetting må ta hensyn til at budsjettet for 2010 er ekspansivt. Hensynet til sysselsettingen og offentlige basisoppgaver er viktigere enn hvor raskt en vender tilbake til handlingsregelen for innfasing av oljepenger i norsk økonomi.

Offentlig sektor er avgjørende for den samlede verdiskapingen i økonomien og privat sektors evne til å være konkurransedyktig. En solid kunnskapsbasert og omstillingsdyktig offentlig sektor er et viktig konkurransefortrinn for norsk næringsliv. Det er derfor viktig at offentlig sektor kan tilby konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår og gode tjenestepensjonsordninger. Manglende lønnsmessig uttelling for utdanning, kompetanse og ansvar vil sementere det kjønnsdelte arbeidsmarkedet. Dokumentert mindrelønnsutvikling må kompenseres, bl.a. i skoleverket. Grupper som har blitt hengende etter i lønnsutviklingen over tid innen offentlig sektor gis en større ramme/tillegg.

Offentlig sektor har store utfordringer med å rekruttere og beholde kvalifisert arbeidskraft for å møte framtidige oppgaver. Unio krever at arbeidsgiverne fører en mer offensiv rekrutterings- og personalpolitikk slik at kvalitet og kompetanse sikres. Arbeidsgivere i offentlig sektor må legge fram planer som analyserer behovet for arbeidskraft i offentlige tjenester. Dette er nødvendig for å dimensjonere utdanningskapasiteten og synliggjøre rekrutteringsbehovene i de enkelte delene av offentlig sektor.

Unio vil arbeide for:

- at den samlede lønnsveksten for arbeidere og funksjonærer i konkurranseutsatt industri og andre sammenlignbare tariffområder legges til grunn når det forhandles om økonomisk ramme
- et likelønnsløft for kvinnedominerte utdanningsgrupper i offentlig sektor
- at dokumentert mindrelønnsutvikling kompenseres, bl.a. i skoleverket. Grupper som har blitt hengende etter i lønnsutviklingen over tid innen offentlig sektor gis en større ramme/tillegg
- at utdanning, kompetanse, ansvar og risiko verdsettes høyere
- at offentlig sektor er attraktiv og konkurransedyktig i kampen om å rekruttere og beholde kompetent arbeidskraft
- å synliggjøre og styrke offentlig sektors viktige rolle for den samlede verdiskapningen og næringslivets konkurranseevne
- at bruken av deltid reduseres, og at retten til heltid styrkes
- at oppfølgingen av pensjonsavtalen er i tråd med det partene ble enig om ved tariffrevisjonen i 2009

Likelønnsløft

Den dokumenterte verdsettingsdiskrimineringen er størst blant de kvinnedominerte utdanningsgruppene i offentlig sektor. Det er her likelønnsgapet er størst, og dette legger en klar føring på innretningen av likelønnstiltakene.

Unio legger til grunn at regjeringen følger opp intensjonene i Soria Moria II om å bidra med ekstra lønnsmidler til et likelønnsløft i årets oppgjør. Det inntektspolitiske samarbeidet er årsaken til at det har vært mulig å skape et arbeidsliv bygget på tillit mellom staten, arbeidsgiverne og arbeidstakerne, og hvor alle tar felles ansvar for norsk økonomi. Et lønnsløft i offentlig sektor vil ikke kunne gjennomføres med mindre de respektive sektorer kompenseres fullt ut for sine økte utgifter knyttet til lønnsløftet.

Unio krever at offentlige arbeidsgivere tar ansvar for et likelønnsløft i årets oppgjør, og at regjeringen bidrar med friske midler.

Gryende oppgang

Finanskrisa har gitt verdensøkonomien det kraftigste tilbakeslaget siden 1930-tallet. Særlig er industriproduksjonen rammet. I noen land er reduksjonen hele 20 prosent. Ledigheten i EU og USA har passert 10 prosent.

De siste økonomiske prognosene for 2010 og 2011 viser at verdensøkonomien igjen er i vekst. Verdenshandelen forventes å øke 6 prosent i 2010 mot en nedgang på hele 12,5 prosent i 2009.
Mye av årsaken til den gryende oppgangen ligger i de kraftige penge- og finanspolitiske tiltakene som mange land har iverksatt, samt bedre utsikter i de fremvoksende økonomiene i Asia. Det er imidlertid for tidlig å si om gjeninnhentingen vil vare ved. Det er fortsatt behov for konsolidering av finansielle balanser både i husholdninger, bedrifter og banker i mange land. Det begrenser mulighetene for oppgang i etterspørselen. Dessuten har mange land nå stor statsgjeld, og de ekspansive tiltakene kan ikke fortsette lenge.

Norge har kommet bedre ut av krisa enn de fleste andre land. Det skyldes at vår industri sysselsetter langt færre enn i andre land, at vi har stort økonomisk handlingsrom til å gjennomføre mottiltak og at regjeringen har valgt å gjennomføre tiltak som er kraftigere enn noen annen regjering har gjort. De finanspolitiske tiltakene har først og fremst bestått i økte utgifter og satsing på offentlig sektor. Dette har gitt god effekt på sysselsettingen. Andre land har i stor grad brukt skattelette som gir svakere effekt på sysselsettingen.

Et svært ekspansivt statsbudsjett i 2009 og ytterligere stimulans i 2010 innebærer imidlertid utfordringer for finanspolitikken i årene framover. Ingen er tjent med at det bygges opp ubalanser i økonomien som senere rammer sysselsettingen og det offentlige tjenestetilbudet. Penge- og finanspolitikken må derimot ikke kvele den gryende oppgangen eller gi opphav til nye ubalanser f.eks. gjennom en kraftig innstramning de offentlige utgiftene.

Unio mener hensynet til sysselsettingen og offentlige basisoppgaver er viktigere enn hvor raskt en vender tilbake til handlingsregelen. Sysselsettingen i offentlig sektor kan ikke kjøres opp og ned. Unio vil særlig trekke fram behovet for økte overføringer til kommunesektoren og høyere læresteder samt styrket politi- og justissektor. Økt lærertetthet, flere stillinger med høyere utdanning i helse- og omsorgstjenester, økte basisbevilgninger til universiteter og høgskoler og tid og midler til etter- og videreutdanning er investeringer i flere og mer kompetente arbeidstakere og et bidrag til å styrke vår konkurranseevne. Satsingen på offentlig sektor i kampen mot økende arbeidsledighet er først og fremst en forsering av en vekst som uansett ville kommet senere. Vi må unngå at arbeidsledigheten får feste seg på et varig høyere nivå.

Lønns- og prisveksten

Hovedoppgjøret i 2010 gjennomføres i en økonomisk vanskelig tid. Våre handelspartnere har langt større utfordringer enn de vi har i Norge. Dette tilsier at de fleste land vil ha lav etterspørselvekst og lav prisvekst. Videre vil internasjonale renter holde seg lave i lengre tid framover fordi mange regjeringer vil måtte stramme inn pengebruken og starte nedbetalingen av de store låneopptakene.

Teknisk beregningsutvalg for inntektsoppgjørene (TBU) viser i sin februarrapport at den økonomiske veksten hos våre handelspartnere anslås til om lag 2_ prosent i 2010 og konsumprisveksten anslås til om lag 1_ prosent. Mye tyder på at lønnsveksten hos våre handelspartnere vil være meget lav.

TBU anslår den gjennomsnittlig lønnsvekst for arbeidere og funksjonærer i NHO-bedrifter i industrien til 4,7 prosent de siste fem år og 4 prosent i 2009. For funksjonærer i industrien var lønnsveksten de siste 5 år i gjennomsnitt 0,7 prosentpoeng høyere enn for arbeiderne. Konsumprisindeksen steg med 2,1 prosent fra 2008 til 2009. TBU anslår konsumprisveksten fra 2009 til 2010 i området 1,5-2 prosent på årsbasis.

Den økonomiske avkastningen av utdanning er lav for arbeidstakere i Norge sammenliknet med andre land. Unio krever at utdanning, kompetanse, ansvar og risiko må verdsettes høyere.

Oppfølgingen av avtalen om offentlig tjenestepensjon og AFP

Pensjonsoppgjøret i 2009 ga som resultat at bruttoordningene i offentlig sektor skal videreføres med nødvendige tilpasninger til ny folketrygd. Der avtalen ikke sier noe konkret, legger Unio til grunn at en legger seg så tett opp til dagens ordning som mulig.

Unio mener at flere av departementets forslag til oppfølging av pensjonsavtalen går langt ut over det partene ble enige om i tariffoppgjøret i 2009. Samlet innebærer departementets forslag betydelige kutt i pensjonene, noe som vil ramme den enkelte.

Unio krever at grunnlovsvernet av opptjente pensjonsrettigheter ivaretas. For de som tar ut AFP må pensjonsgrunnlaget for alderspensjonen i tjenestepensjonsordningen reguleres med lønnsveksten. Unio viser ellers til arbeidstakerorganisasjonenes felles høringssvar.

Oppfølgingen av pensjonsavtalen må både ivareta de kollektivrettslige sider og de privatrettslige sider. Regjeringen kan ikke true sin spesielle avtaleforståelse igjennom ved lov.

Etter- og videreutdanning og forskning

Unio mener det er nødvendig med økt satsing på etter- og videreutdanning i arbeidslivet. Dette er viktig for å styrke kompetansen til de ansatte og bedre kvaliteten på den offentlige tjenesteproduksjonen. Offentlige arbeidsgivere må ta et spesielt ansvar.
Utdanningsinstitusjonene må ha ressurser som dekker behovet for en økt satsing på etter- og videreutdanning.

I lys av dagens krisesituasjon må det gis rom for arbeidsledige å bygge ny kompetanse gjennom utdanningssystemet uten tap av dagpenger eller andre rettigheter som arbeidsledige.

Forskning og utvikling er sentrale elementer i arbeidet både med å komme ut av den realøkonomiske krisen og for å bygge opp Norge som et kunnskapsbasert samfunn.

Unio mener det er nødvendig med et tydelig løft i basisbevilgningene til universiteter og høyskoler. Økte basisbevilgninger er nødvendig både av hensyn til den sterke veksten i sektoren og for å ivareta studiekvaliteten og arbeidsbetingelsene for de ansatte.

Skift turnus

Unio krever at de vedtatte endringene i Arbeidsmiljøloven om arbeidstid for arbeidstakere i tredelt turnus følges opp i tariffavtalene og finansieres utenfor oppgjøret slik det var forutsatt i det utvalgsarbeidet som gikk forut for lovendringen.

Bruk av deltid må reduseres

Andelen som jobber deltid er stabil og utgjør om lag _ av de sysselsatte. For kvinner er deltidsarbeid klart vanligere enn for menn. Fire av ti sysselsatte kvinner arbeider deltid, mens bare en av ti sysselsatte menn gjør det. Kommunesektoren er den sektoren hvor bruk av deltid er mest utbredt. Her er over 50 prosent av arbeidstakerne deltidsansatt.

Unio krever at offentlige arbeidsgivere sikrer retten til hel stilling, men uten at det medfører økt helgebelastning. Bestemmelsene om fortrinnsrett for deltidsansatte må styrkes. Målet må være rett til hel stilling for alle som ønsker det.

Hovedtariffoppgjøret 2010

Unio-stat

I år var det hovedtariffoppgjør og hele tariffavtalen var gjenstand for forhandlinger. Det ble stilt krav til økonomi, forhandlings- og fellesbestemmelsene, pensjon, boliglån og kompetanseutvikling. Likelønn var et sentralt krav i årets oppgjør.

Oppgjøret startet 8. april med felles kravsoverlevering. Hovedsammenslutningene Unio, LO Stat og YS Stat hadde felles krav ved årets oppgjør. Fredag 30. april 2010 valgte hovedsammenslutningene å bryte forhandlingene på grunn av manglende framdrift. Oppgjøret gikk til mekling.

Meklingen startet 18. mai og hadde frist 26. mai kl. 24.00. Partene kom til enighet på formiddagen 27. mai og møteboken ble signert kl. 11.15.

Det økonomiske resultatet fikk en ramme på om lag 3,4 prosent på årsbasis for 2010-2011. Partene ble enige om følgende fordeling av økonomien:

Sentrale tillegg

Hovedlønnstabellen (Tabell A) er per 1. mai 2010 regulert på følgende måte:

- Lønnstrinn 1-29 et tillegg fra kr 7100 til 9600
- Lønnstrinn 30-59 et tillegg på kr 9700
- Lønnstrinn 60-95 et tillegg på 2,1 %

Justeringsforhandlinger

Det ble avsatt en pott på 1 % per 1.7.2010 til justeringsforhandlinger. Potten ble delt i to. Det ble avsatt 300 millioner, hvorav kvinner skulle ha mer enn 66 % til særskilte likelønnstiltak som i hovedsak tilgodeså stillingskoder med mer enn 60 % kvinner og hvor flertallet har 3-årig utdanning eller mer. 285 millioner kroner ble avsatt med føringer hvor kvinner skulle minst ha 60 % av potten.

Lokale forhandlinger

Partene ble enige om å sette av 0,8 % per 1. september til de årlige 2.3.3-forhandlingene. I tillegg kommer 0,1 % i resirkulerte midler. Virkningstidspunkt og frist for lokale forhandlinger ble satt til henholdsvis 1. september og 31. oktober.

Videre ble partene enige om å

- arbeide med problemstillinger knyttet til HTAs geografiske virkeområde.
- vurdere endringer i HTAs 2.3.5 produktivitetsavtale/effektiviseringstiltak.

Uravstemning

Oppgjøret ble sendt ut på uravstemning med frist 19. juni. Fristen ble utvidet til 22. juni på grunn av problemer med postutsendelsen. I år var oppslutningen bare på 40,84 %, av disse svarte 92,49 % ja.

Vurdering

Unio er rimelig fornøyd med resultatet, men misfornøyd over at regjeringen ikke bidro med friske penger til et likelønnsløft. Utover dette var den økonomiske ramma akseptabel.

Andre aktiviteter i tariffperioden

HTA 5.6.1 Samarbeidskompetanse og medbestemmelse
Den partssammensatte arbeidsgruppen har nå gjennomført 5 faser i prosjektet. Fase 4 og 5 har vært sluttført det siste året i avtaleperioden. Fase 4 var en landsomfattende konferanserekke der temaene var lederplattformen i staten, hovedavtalen, særavtaler, lokal lønnspolitikk og lokal personalpolitikk. I fase 5 har virksomhetene søkt om støtte til lokale medbestemmelses- og samarbeidskonferanser. Som følge av at Bufetat har fått delegert sin forhandlingsfullmakt, ble det gjennomføret et sentralt kurs i regi av HTA 5.6.1 for ledere og tillitsvalgte. 13.-14. oktober ble det arrangert et fordypningskurs i skift/turnus.

Arbeidsrettssak

- Arbeidsrettssaken vedrørende tvist om arbeidstidsberegning og godtgjørelse for beredskapsvakter for ansatte i Barne-, ungdoms- og familieetaten (Bufetat) mellom LO Stat og staten ved FAD, der Unio er partshjelp, ble gjennomført 19. og 20. januar. FAD fikk medhold i å videreføre ordningen med å beregne tid 1:3 ved passiv tjeneste, men fikk beskjed om å få på plass et eget regelverk. Det er ennå ikke gjort.

Arbeidsgrupper

- Likelønnsgruppen
  Det ble nedsatt en partssammensatt arbeidsgruppe som skulle kartlegge likelønnsutfordringene i staten. I tillegg skulle gruppen komme med anbefalinger og tiltak. Gruppen kom ikke til enighet.

Rådet for overtallige i staten

Rådet har i perioden hatt 2 møter og behandlet 4 saker.
Per juni 2010 var det
915 overtallige.

Statens lønnsutvalg

Utvalget har i perioden hatt 4 møter og behandlet 9 saker.

Unio-KS

Forhandlingene startet 8. april, og ble avsluttet 30. april med brudd.
Bakgrunnen for bruddet var at det ikke var noen framdrift i forhandlingene.

Meklingen startet 4. mai. Meklingen førte ikke fram, og Unio gikk ut i streik 28. mai ved arbeidstidens begynnelse. Unio-KS hadde totalt 15 311 medlemmer ute i streik i åtte ulike kommuner/fylkeskommuner.

Etter 13 dager i streik, ble partene innkalt til ny mekling 9. juni, og meklingen førte fram til et anbefalt forslag. Streiken ble dermed avsluttet.

HOVEDPRIORITERINGER

- **Unio krever at KS tar ansvar for et likelønnsløft for kvinnedominerte grupper i offentlig sektor og følger opp intensjonene i vårt felles brev til statsministeren av 6. oktober 2008. Samtidig må KS bidra til at regjeringen oppfyller forventningene som er skapt i valgkampen og i Soria Moria II om å bidra med varige ekstra lønnsmidler.**
- **Den svake lønnsutviklingen for skoleverket er ikke bærekraftig og kan ikke fortsette.**
- **Tilleggsprotokollutvalgets dokumentasjon av mindrelønnsutvikling for skoleverket og for stillinger med krav om høgskoleutdanning i tariffperioden 2008-2010, følges opp gjennom lønnsmessige tiltak.**
- **Retten til hel stilling sikres for alle som ønsker det**

uten at det fører til økt helgebelastning. Nytilsatte tilbys heltidsstillinger.

Økonomi

- at den økonomiske rammen for oppgjøret må ta opp i seg den forventede lønnsutvikling for industriarbeidere/industrifunksjonærer i NHO-området, samt kompensere for etterslep. I tillegg må det tilføres varige midler til et likelønnsløft.
- et generelt prosentvis tillegg til alle arbeidstakere i kap. 3.4.2, 4 og 5. For arbeidstakere med lokal lønnsdannelse kan tillegget innarbeides i det lokale tillegget.
- at minstelønnssatsene i kap. 4 heves utover det generelle tillegget. Det kreves bedre progresjon i nivå og opprykkstakt. I kap. 4 B innføres et nytt 16-årstrinn.
- at all lønn/tillegg for arbeidstakere skal "flyte oppå" den til enhver tid gjeldende minstelønn (jf. kap. 4) for stillingene.
- at lønnsnivået og lønnsutviklingen for ledere og fagledere i kap. 4 sikres bedre.

Likelønn

- et likelønnsløft som bidrar til å utjevne de kjønnsmessige lønnsforskjellene. Likelønnsløftet må skje gjennom sentrale tiltak ved heving av mistelønnssatser for å sikre varig virkning. Årets oppgjør må sees som et første steg i en opptrappingsplan over flere oppgjør. Unio forutsetter at tiltaket finansieres med varige midler.

Mindrelønnsutvikling

- kompensasjon for dokumentert mindrelønnsutvikling, bl.a. i skoleverket. Grupper som har blitt hengende etter i lønnsutviklingen prioriteres.

Pensjon

- at AFP og tjenestepensjon videreføres i samsvar med enigheten i mellomoppgjøret 2009.
- at som følge av usikkerheten om framtidige pensjonsytelser inkludert beregningsmåte fryses leverandørforholdene i tariffperioden.
- at forslag til endringer i pensjonsbestemmelsene fra Pensjonskontoret vurderes under forhandlingene.

Kompetanse

- at verdsettingen av kompetanse styrkes og at satsningen på kompetanseutvikling økes. Erfaringene med lokal kompetansekartlegging og lokale forhandlinger som oppfølging av 2008-oppgjøret var ikke vellykket. Unio vil fremme krav om tydeligere og sterkere sentrale bestemmelser som sikrer lønnsmessig uttelling for kompetanse og kompetanseutvikling.

Ufrivillig deltid

- at bestemmelsene i HTA om rett til full stilling styrkes uten at det fører til krav om økt helgebelastning. Fortrinnsretten for deltidsansatte styrkes.
  Unio vil i denne sammenheng peke på at ufrivillig deltid skyldes spørsmål på etterspørselssiden og at KS i all hovedsak sitter på nøkkelen til å få gjort noe med utfordringene. I årene framover kommer kommunesektoren til å trenge vesentlig flere arbeidstakere, spesielt innen omsorgssektoren. For blant annet å sikre framtidig rekruttering, bedre omdømme og god kvalitet, må forholdene legges til rette for å gå fra ufrivillig deltid til heltid.
- at det blir bedre samsvar mellom de arbeidsoppgaver og den bemanning man har ved virksomhetene, spesielt ved å styrke grunnbemanningen
- at det legges til rette for en økt utdanningskapasitet/praksisplasser/etter- og videreutdanning.

Vurdering

Unio streiket for et bedre resultat, og det ble et bedre resultat både på ramme og profil, selv om det ikke ble et historisk likelønnsoppgjør. Regjeringen bidro ikke til et likelønnsløft, og KS ønsket ikke ekstra penger fra regjeringen til dette.

Resultat

Alle fikk et generelt tillegg på 2,1 prosent og minimum 7 100 kroner, som ble mer enn en fordobling i forhold til KS sitt tilbud.
I tillegg har både lærergruppa og stillinger med krav om høgskoleutdanning fått ekstra uttelling på bakgrunn av tilleggsprotokollen fra 2008. For lærere og skoleledere ble det gitt 1,15 prosent og for høgskolegruppen 2000 kroner. Utover dette økte minstelønnene. De største tilleggene ble gitt for dem med 10 års ansiennitet og mer. KS aksepterte også at den lokale potten ble redusert fra 1,4 prosent til 0,85 prosent. Innenfor den lokale potten på 0,85 prosent ble det likelønnsføringer. Det ble avsatt en pott på 0,25 prosent per 1.1.2011 primært til uttelling for etter- og videreutdanning.
Resultatet ble anbefalt av Unio-KS.
Unios forbund har ulike vedtekter og ulik praksis med hensyn til uravstemning. Alle Unios medlemsforbund i KS-området sa ja til riksmeklingsmannens forslag vedrørende tariffrevisjon per 1. mai 2010. Ny hovedtariffavtale gjelder for perioden 1. mai 2010 til 30. april 2012.
Det har oppstått tvist mellom KS og forhandlingssammenslutningene om virkningstidspunkt i 2010 for nytt garantibeløp for arbeidstakere med 20 års lønnsansiennitet, samt virkningstidspunkt i 2010 for lokale lønnstillegg etter HTA kap. 3.4 og kap. 5.2. KS har anført at

ingen arbeidstakere skal gis ny lønn før ny tariffavtale trådte i kraft 10. juni 2010.
Partene har gjennomført sentrale tvisteforhandlinger, og tvisten er brakt inn for Arbeidsretten for avgjørelse.

Andre aktiviteter i tariffperioden

Forhandlingene om ny hovedavtale gjeldende fra 1.1.2010 til 31.12.2013 ble sluttført i desember 2009.

I forbindelse med revisjon av Hovedavtalen, ble partene sentralt enige om å gjennomføre felles opplæring i Hovedavtalen. Det avholdes derfor fylkesvise felleskurs med innledere/arbeidsgiverrepresentanter og hovedtillitsvalgte. Opplæringen skjer i september og oktober.

I tvistemøtet 30. september 2010 ble partene enige om å gjenoppta forhandlingene om revidert særavtale for KS-Bedrift (SGS 1701). Onsdag 6. oktober kom partene til enighet om ny sentral særavtale. Avtalen er på nivå med oppgjøret i KS, men med andre virkningstidspunkt. Avtalen gjelder fra 1. mai 2010 til 30. april 2012.

Særavtaleforhandlinger (SGS) startet 14. oktober 2010.

Unio-Spekter

Spekter område 1-9 (unntatt område 4)

Forhandlingene startet med innledende sentrale forhandlinger den 14. april. Forhandlingene dro ut, og det ble senere streik i overenskomstområde 10. Forhandlinger i virksomhetene begynte derfor først etter streikens slutt den 1. juni. Det ble deretter forhandlet lokalt fram til 18. juni. Forhandlingene ble endelig avsluttet den 22. juni.

Spekter område 4 (Lovisenberg sykehus)

Lovisenberg Diakonale sykehus er plassert i overenskomstområde 4, men modellen for forhandlinger i spesialisthelsetjenesten følges. Forhandlingsløpet begynte med innledende sentrale forhandlinger og fortsatte, parallelt, med forhandlingene i overenskomstområde 10, med forhandlinger om sosiale bestemmelser den 3. mai. På grunn av streiken i sykehusene ble videre forhandlinger ført i fredsplikt mellom 1. og 11. juni.

Forhandlingene ble endelig avsluttet den 22. juni.

Spekter område 10

I overenskomstområde 10, spesialisthelsetjenesten, var det under årets tariffoppgjør hovedfokus på to viktige likestillingssaker - likelønn og iverksetting av skift-/turnus-reformen. Begge sakene har sin bakgrunn i langvarig forskjell i verdsettingen av kvinnedominerte og mannsdominerte yrkesgrupper. Begge sakene er dessuten politisk adressert i forkant av oppgjøret gjennom regjeringserklæring og valgkampløfter. Det var derfor store forventninger til årets oppgjør.

Forhandlingene startet den 14. april.

Det viste seg raskt at partene sto langt fra hverandre. Spekters formuleringer om likestilling og likelønn i tilbudene i de innledende sentrale forhandlingene var ikke akseptable for Unio. De ble således ikke avsluttet, men partene ble enige om å forhandle videre på de to neste trinnene.

De sosial bestemmelsene ble det forhandlet om den 3. mai. Bestemmelsene ble prolongert uten endringer.

Under de sentrale forbundsvise forhandlingene, som startet 5. mai, viste det seg at partene sto meget langt fra hverandre mht. likelønn, finansiering og implementering av skift/turnus, økonomi, deltid, styringsrett på arbeidstid og finansiering av omstillingene ved Oslo Universitetssykehus (OUS) og Vestre Viken HF.

Forhandlingene ble brutt, plassoppsigelse sendt og saken gikk til mekling den 6. mai. Det viste seg at partene sto så langt fra hverandre at Riksmeklingsmannen ikke fant grunnlag for å legg fram en skisse.

Unio gikk derfor ut i streik fra 27. mai 2010.

Streiken førte til at meklingsmannen tok initiativ til å finne en løsning, som inneholdt blant annet følgende elementer:

- Skift/turnus finansieres utenfor rammen for årets oppgjør og iverksettes 1. desember 2010
- Økonomisk ramme på om lag 3,5 %
- Generelle tillegg, mest til spesialstillinger, og minstelønnshevinger
- Omstillingskostnader OUS og Vester Viken belastes ikke årets ramme

Vurdering

Område 1-9

Unio vurderer det økonomiske resultatet på overenskomstområde 1-9 som akseptabelt. Totaløkonomien er på linje med det øvrige arbeidsliv.

Område 10

Konflikten i område 10 ble avsluttet etter fire dager med streik.

Siden det ikke kom et likelønnsløft, ble det ikke et tilfredsstillende lønnsoppgjør, vurdert ut fra våre krav og forventninger. Skift-/turnusreformen blir videre iverksatt senere enn det var rimelig å forvente, men når det ikke var avsatt penger i statsbudsjettet for 2009 til reformen, vurderes det som en viktig seier at lønnsoppgjøret ikke ble belastet.

Unio-Oslo kommune

Lønnsoppgjøret 2010 i Oslo kommune startet 8. april. Unio og de andre forhandlingssammenslutningene brøt forhandlingene 30. april, og oppgjøret gikk til mekling. Meklingsmannen la fram utkast til skisse 28. mai. Skissen ble akseptert av alle forhandlingssammenslutningene.

Unio gikk inn i forhandlingene med følgende hovedprioriteringer:

- Unio krever at Oslo kommune tar ansvar for å realisere et likelønnsløft for kvinnedominerte grupper og dermed følger opp intensjonene i vårt felles brev til statsministeren av 19.12.2008.
- Den svake lønnsutviklingen for skoleverket er ikke bærekraftig og kan ikke fortsette.
- Tilleggsprotokollen fra oppgjøret i 2008 må følges opp når det gjelder likelønn, lønnsutvikling i skoleverket og lønnsnivå for utdanningsgruppene sammenlignet med lønnsnivå for utdanningsgruppene i nærliggende kommuner og fylkeskommuner.
- Retten til hel stilling sikres for alle som ønsker det uten at det fører til økt helgebelastning. Nytilsatte tilbys heltidsstillinger.

Unio krevde

- Et generelt tillegg på 2,5 % til alle per 1. mai 2010.
- Justeringer av lønnsrammene for høgskolegruppene og skoleverket slik at en sikrer:
  - bedre lønnsnivå og lønnsutvikling gjennom yrkesløpet
  - varig nivåheving samtidig som en vurderer parallellforskyvning
  - forbedret lønnsrammeinnplassering på grunnlag av videreutdanning på høyskolenivå, spesialistnivå og mastergrad
- Et likelønnsløft som bidrar til å utjevne de kjønnsmessige lønnsforskjellene. Likelønnsløftet må skje gjennom sentrale tiltak for å sikre varig virkning. Årets oppgjør må sees som et første steg i en opptrappingsplan over flere oppgjør. Unio forutsetter at tiltaket finansieres med varige midler.
- Kompensasjon for dokumentert mindrelønnsutvikling blant annet i skoleverket.
- AFP og tjenestepensjon videreføres i samsvar med enigheten i mellomoppgjøret 2009.
- Verdsettingen av kompetanse må styrkes og kompetanseutviklingen økes. Unio vil fremme krav om tydeligere og sterkere sentrale bestemmelser som sikrer lønnsmessig uttelling av kompetanse og kompetanseutvikling.

Meklingsresultat

Av økonomiske tiltak ble det enighet om:

- Det gis et kronetillegg på kr 6000 for lønnstrinn 1 til og med 32. Videre gis det et kronetillegg på kr 8500 fra lønnstrinn 33 til og med 53. Fra lønnstrinn 54 til og med 80 gis et prosentvist tillegg på 1,8 %. Tilleggene gis med virkning fra 1.5.2010.

- Det gjennomføres sentrale lønnsmessige tiltak med virkning fra 1.6.2010 tilsvarende 0,3 % av lønnsmassen på årsbasis. Sentrale lønnsmessige tiltak skal ha en likelønnsprofil.

- Det gjennomføres lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet med virkning fra 1.8.2010 tilsvarende 0,6 % av lønnsmassen på årsbasis. Lokale forhandlinger skal ha en likelønnsprofil. Lokale forhandlinger skal sluttføres innen 31.10.2010.

- Det avsettes 2,5 millioner til teknisk vedlikehold av lønnsrammesystemet i henhold til anbefalinger fra beregningsutvalgets rapport 2/2010.

- Iverksetting av skift-/turnusreformen med virkning fra 1.1.2011.

- Andre forhold som kan nevnes, er at en fikk gjennomslag på viktige områder som rett til opparbeidelse av feriepenger ved langvarig sykdom

Meklingsmannens forslag hadde en økonomisk ramme fra 2009 til 2010 på linje med resultatet i KS-oppgjøret.

Vurdering

Unio er tilfreds med at oppgjøret ble gjennomført med en klar likelønnsprofil da både det avtalte generelle tillegget, justeringsforhandlingene og de lokale forhandlingene skal bidra til likelønn. Oslo kommune viste forhandlingsvilje og evne til å komme Unio i møte på viktige punkt.

Hovedavtaleforhandlinger

Hovedavtalen i Oslo kommune ble sist reforhandlet i 2002 og er etter det videreført uten endringer. Partene i Oslo kommune har i perioden forhandlet om endringer i hovedavtalen. Fristen for forhandlingene utløp 15. januar. Siste forhandlingsmøte var 8. februar.

I forhandlingene fremmet Oslo kommune omfattende krav som ville innebære forverringer på vesentlige områder for ansatte og tillitsvalgte i Oslo kommune. Organisasjonene foreslo derfor en prolongasjon av gjeldende avtale. Dette ble avvist av Oslo kommune. Forhandlingene ble derfor avsluttet uten resultat. Dette betyr blant annet at undervisningspersonell ikke er tatt inn i hovedavtalen, nesten 6 år etter at forhandlingsansvaret ble overført fra staten til kommunen.

Annen aktivitet i tariffperioden

I meldingsperioden har det gjennom forhandlingsutvalget vært arbeidet med en rekke saker. Her nevnes:
Partene i Oslo kommune har også jevnlige møter i kontaktutvalget og med Oslo kommune (PIO-møter), hvor det er gjensidig informasjon og drøftinger.
Unio er representert i flere omorganiseringsprosjekter i Oslo kommune.
Unio har en representant i en referansegruppe med et mandat om likebehandling og økt rekruttering av personer med minoritetsbakgrunn i Oslo kommune.
Partene i Oslo kommune har et koordinerende ansvar for rapporter og mål rundt IA-avtalen i Oslo kommune.

Unio-KA

På det første møtet i april ble partene enige om å utsette videre forhandlinger til etter oppgjøret i stat/kommune. Unio-forbundene brøt forhandlingene 17. august, og oppgjøret gikk til mekling.
Meklingsmannen la fram utkast til skisse 25. september. Skissen ble anbefalt av alle forbundene som var i mekling. Svarfrist ble satt til 18. oktober 2010.

I de siste tariffoppgjørene har alle organisasjonene på arbeidstakersiden blitt enige om et felles krav til KA. Dette var også tilfellet i år. I KA-området har det vært vanlig at resultatet har vært omtrent likt som i KS-området. Det betyr at organisasjonene ikke har tatt med krav som en ikke har fått gjennomslag for i KS.

Felleskravet som ble overlevert KA ved forhandlingsstart var derfor ganske likt resultatet i KS, men med noen viktige forskjeller - som for eksempel kravet om innføring av et 16-årstrinn for lønnsgruppene 1-4 i kapittel 4.

I forhandlingene ble det ikke enighet om å ta inn de endringene som hadde skjedd i KS-området når det gjaldt garantiordningen for de med 20 års ansiennitet eller mer. Dette var umulig for noen forbund å akseptere. På bakgrunn av at alle organisasjonene hadde utarbeidet felles krav under forhandlingene, valgte også Unio-forbundene å ikke akseptere siste forslag fra arbeidsgiver under forhandlingene. Oppgjøret gikk da til mekling. Det er første gang at tariffoppgjøret i dette området har gått til mekling.

MFO og forbund medlem i Akademikerne valgte å akseptere siste tilbud fra KA under forhandlingene.

Meklingsresultat

Av økonomiske tiltak ble det enighet om:

- Med virkning fra 1. juni 2010 gis et generelt tillegg på kr 2000 til alle ansatte i lønnsgruppe 3.

- Med virkning fra 1. august 2010 gis et generelt tillegg på 2,1 % av den enkeltes grunnlønn per 31. juni 2010, dog minst kr 7100.

- Det ble gjort endringer i minstelønnssatsene for alle stillingsgruppene tilsvarende det som ble resultatet i KS. Minstelønnssatsene i lønnsgruppe 1-4 er utvidet med et 16-årstrinn.

- Justering av garantibestemmelsen per 1. august 2010.

- Det avsettes 0,5 % til lokale forhandlinger med virkning per 1. august 2010. Partene skal under de lokale forhandlingene prioritere likelønn, kompetanse og lønnsrelasjoner mellom ledere og dem de er satt til å lede.

- På grunn av overføring av kapellaner til ny LR 26 i staten, ble det enighet om følgende endringer når det gjelder innplassering av 5226 Prest:
  - Ansiennitetsinnplassering av nyansatte etter 31. juli 2010 skal skje i henhold til statens stige.
  - For de som var ansatt i stillingskode 5226 før 1. august 2010 gjøres innplasseringlønnsberegning som følger: Etter at generelt tillegg er beregnet, avrundes ny lønn til nærmeste lønnstrinn i statens LR 26 alt. 1 og gis med dette tilsvarende fiktiv ansiennitet. Dersom beregningen gir lønnstrinn 57 eller lavere, settes lønnen opp et lønnstrinn.

Meklingsmannens forslag hadde en økonomisk ramme fra 2009 til 2010 på cirka 3,7 prosent.

Vurdering

Innenfor en liten ramme var det positivt at en fikk plass til de samme tilleggene som ble gitt i KS-området, selv om tilleggene blir gitt senere på året. Spesielt var det positivt at en fikk opprettet et 16-årstrinn for lønnsgruppe 1 til 4.

Det å være i mekling i dette området var nytt.

Ordningen de siste årene med å ha felles krav med de andre organisasjonene bør imidlertid vurderes.

Unio-HSH

Innen HSH-HUK-området har det vært lang tradisjon for å følge resultatet av tariffoppgjørene i offentlig sektor. Siden virksomhetene i HSH-HUK-området produserer helse- og velferdstjenester på vegne av det offentlige, er det viktig at lønns- og arbeidsvilkårene på dette området tilsvarer de vilkårene som offentlige ansatte har i tilsvarende virksomheter. I år ble det forhandlet syv overenskomster: Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten, utdanning, barnehager, helse og sosiale tjenester m.v., virksomheter (§ 26 og § 27), museer og andre kulturinstitusjoner og høgskoler.

Unio leverte felleskrav til HSH 14. juni. Forhandlingene var berammet til 16. og 17. juni med 18. juni som reservedag. Forhandlingene ble avsluttet sent på kvelden den 17. juni.

Det økonomiske resultatet i HSH-HUK var tilsvarende resultatet i korresponderende tariffområder i offentlig sektor.

Svarfristen for oppgjøret var 11. august.

Partssammensatte arbeid

De to partssammensatte arbeidsgruppene som ble nedsatt i forrige tariffperiode, HUK-områdets egenart og Landsoverenskomsten for virksomheter, fikk forlenget frist til 31. desember 2011.
Partene er enige om at det gjennomføres partsopplæring i avtalene.

Pensjon

Det vises til Riksmeklingsmannens møtebok for offentlig sektor for oppgjøret 2010. Partene legger til grunn at de endringer som skjer i de respektive offentlige ordningene som følge av pensjonsavtalen i 2009 og prop. 107 L (2009-2010) får tilsvarende virkning for tjenestepensjon hjemlet i HUK-avtalene.

AFP og tjenestepensjon

Partene legger til grunn at det er en tariffplikt å ha en offentlig tjenestepensjon med AFP lik offentlig sektor.

Vurdering

Unio var fornøyd med å ha oppnådd et resultat gjennom forhandlinger og tilfreds med resultatet. Det samlede resultatet er på nivå med de øvrige oppgjørene i offentlig sektor, de såkalte korresponderende områdene. Forhandlingene i HSH-HUK-området er spesielt krevende med tanke på at kravene som fremmes er resultatet fra de korresponderende områdene. Forhandlingsrommet blir derfor lite.

Overordnet vurdering av tariffoppgjørene 2010

Finanskrisa - og den påfølgende krisa i realøkonomien internasjonalt - er ennå ikke over, og vi ser tendenser til sprikende utvikling i den internasjonale økonomien. Finanspolitikken er brukt aktivt i mange land, og den nasjonale gjeldskrisa i Europa er neppe over. Ubalansen har skapt spenninger i det internasjonale økonomiske samarbeidet.

Norge har merket relativt lite til de økonomiske problemene som har kommet i kjølvannet av finanskrisa. Ikke minst regjeringens vilje/evne til å bruke store offentlige summer på å skape / holde oppe den økonomiske aktiviteten,var med på å redde bankenes likviditet samt holde orden i økonomien.

En hovedoppgave for den økonomiske politikken blir fortsatt å holde sysselsettingen oppe og arbeidsledigheten nede. For Unio er det også viktig at offentlig sektor sikrer/bidrar til verdiskapingen i samfunnet og styrker velferden gjennom tilstrekkelig og godt kvalifisert arbeidskraft. Aktiviteten i norsk økonomi vil trolig vokse i moderat takt den nærmeste tida.

I kjølvannet av krisa i realøkonomien ser vi mange steder internasjonalt

- relativt høy arbeidsledighet - herunder ungdomsledighet.
- offentlig sektor reduseres betydelig.
- offentlig ansatte får sine lønninger "fryst" eller redusert.
- ytterligere privatisering og tilsidesettelse av tariffavtaler.
- press på minstelønn og ansettelsesbeskyttelse.
- økt krav til en fleksibel arbeidsstyrke.

Hittil ser det ut som fagbevegelsen internasjonalt ikke klarer å stå imot dette trykket.
Også i Norge vil vi merke en skjerpet politisk strid om arbeidsmarkedsreguleringer og offentlig velferd. Det kan også forventes et større press på både omfanget av og utnyttelsen av arbeidstakere som defineres som særlig selvstendige.

Foran oppgjøret ble det skapt store forventninger, både før og under valgkampen og i tilknytning til Soria Moria-erklæringen. Både Unio og forbund fikk satt likelønn høyt på dagsordenen. Det ble også en debatt om likelønnsbegrepet. "Likelønn framstår som en paraply for mange ulike krav som kan knyttes til ulike rettferdighetslogikker" (ifølge professor Inger Bjørnshaug).

Motstanden fra mange hold, samt enkelte arbeidsgiveres avvisninger av friske midler til likelønn, gjorde det ekstra vanskelig å få en ekstra pott til likelønn. På grunn av offentlig sektors særpreg, mente Unio allikevel at det burde være mulig å få til et oppgjør i offentlig sektor med en høyere ramme enn i privat sektor.

Oppgjøret for frontfagene gikk til mekling. Årets frontfagsoppgjør kjennetegnes ved:

- Anslaget for lokale forhandlinger ble det laveste på flere tiår.
- Likestilling/likelønn ble løst innenfor den ordinære ramma ved blant annet avsetning til en lavtlønns-/likelønnspott (0,50 kr/t) og at likelønnstiltakene skulle løses lokalt.

I kjølvannet av frontfagsoppgjøret ble det av enkelte arbeidsgivere trukket opp til en debatt omkring frontfagets sammensetning (arbeidere/funksjonærer).
Unio har klart og tydelig avvist alle angrep - frontfaget omfatter både arbeidere og funksjonærer.

Også ved årets oppgjør ble statsoppgjøret normgivende for de øvrige oppgjørene i offentlig sektor - særlig når det gjaldt ramme. Dette fikk blant annet konsekvenser for oppgjøret i KS-området.

Meklingsinstituttets rolle og funksjon bør på nytt vurderes nærmere. Dette gjelder spesielt i forhold til normen på oppgjøret i frontfaget og Meklingsinstituttes uttalelser om enkelte oppgjør.

Årets oppgjør endte i to Unio-streiker - KS-området og Spekter Helse.

I KS-området fant meklingsmannen ikke grunnlag for å legge frem noen skisse, slik at alle fire forhandlingssammenslutninger kom i konflikt. Dette i motsetning til oppgjøret i 2008.
Det er verken en selvfølge at alle organisasjoner er i konflikt samtidig eller at man kommer frem til en løsning under streiken (jf. YS-streiken innen Spekter Helse).

Spekter trakk i etterkant av streikene opp en debatt om streik som virkemiddel. Debatten var lite konstruktiv, og framhevet tydelig den frustrasjon Spekter som arbeidsgiver har i forhold til det inntektspolitiske samarbeidet, tariffoppgjørene generelt og likelønn spesielt.

Årets oppgjør må betraktes som todelt. Økonomisk fikk Unio-fellesskapet ut det som var mulig under de rådende rammebetingelsene. På den andre siden nådde vi ikke målene om likelønn. Likelønn ble brakt helt til topps, men kanskje var forventningene for høye, utfordringene av systemet for store, alliansene for svake og den rødgrønne regjering for unnvikende.

I lys av rammebetingelsene gir årets tariffoppgjør Unios medlemmer en brukbar lønnsmessig nivåheving i 2010, men på bekostning av et mindre økonomisk handlingsrom i 2011.

OU-ordningen

Ved årets hovedtariffoppgjør ble OU-ordningene i de respektive tariffområder ikke endret.

Øvrige saker

Private tjenestepensjonsordninger

Unio er representert i Banklovkommisjonens arbeid med tilpasning av de private tjenestepensjonsordningene til den nye folketrygden. Kommisjonens første innstilling, som ble avgitt i mai 2010, inneholdt forslag til midlertidige regler for de eksisterende innskudds- og ytelsesordningene, slik at også disse åpner for at tjenestepensjonen kan tas ut fleksibelt fra 62 år. Arbeidet med nye tjenestepensjonsprodukter, herunder også såkalte hybrider, vil være en del av den endelige kommisjonsinnstillingen, som ventes før sommeren 2011. Det ligger an til at Banklovkommisjonen vil foreslå et rammeregelverk som gjør det mulig å videreføre også de tradisjonelle sluttlønnsbaserte ytelsesordningene med nødvendige tilpasninger til den nye folketrygden.

Kommunale tjenestepensjonsordninger

Unio er representert i styret for Pensjonskontoret som blant annet skal ivareta pensjonsordningene i KS-området og AFP, uttale seg om flyttesaker og overvåke at pensjonsleverandørene leverer produkter som er i tråd med hovedtariffavtalens krav. Konkurransemessige sider ved kommunal tjenestepensjon og spørsmålet om premieutjamning/forsikringsmessig dekning har fått mye oppmerksomhet.

Pensjonskontoret har i perioden jobbet mye med eventuelle konsekvenser for det norske kommunale tjenestepen-

sjonsmarkedet av endrede europeiske rammebetingelser. Blant annet besøkte styret for Pensjonskontoret EU-domstolen i forbindelse med behandlingen av en sak mot Tyskland (Sak C-271/08) som kan ha betydning for leverandør- og anbudsspørsmålene knyttet til kommunale tjenestepensjonsordninger.

Pensjonskontoret har i perioden bestilt en oppdatering av rapporten tidligpensjonering og AFP, pensjonering før fylte 67 år, innen KS' tariffområde 2002-2009.

Arbeidsmiljø, inkluderende arbeidsliv med mer

Oppfølging av IA-avtalen m.m.

Unio har sammen med de andre avtalepartene reforhandlet IA-avtalen og gått inn i et nytt fireårig avtaleløp fra 1. mars 2010. Det følger av avtalen at inkluderingsarbeidet fortsatt skal rettes mot individnivå, virksomhetsnivå og nasjonalt nivå. IA-samarbeidet forutsetter som før at regjeringen ikke foreslår endringer i sykelønnsordningen. Arbeidsgivers medfinansiering av sykepenger skal likevel vurderes i avtaleperioden.

Unio følger opp IA-avtalen med informasjonsarbeid, opplæring og delaktighet i partssamarbeid, høringsuttalelser og dialog med myndighetene. Det er holdt en nasjonal konferanse og utarbeidet opplæringsmateriell i meldingsperioden.

Arbeidet med arbeidsmiljø og inkludering internt skjer både gjennom arbeidet i Unios arbeidsgruppe for arbeidsmiljø og inkludering (IA-gruppa), Unios representanter i Arbeidslivssentrene (IA-nettverket) og i samarbeid med myndigheter og arbeidslivets parter ellers.

Unio er ellers representert i en rekke råd og utvalg, for eksempel Arbeidstilsynets råd, Senter for Seniorpolitikk, Norsk Arbeidslivsforum og Arbeidsmiljøsenteret.

Klimapolitikk og arbeidsliv

Med erkjennelse om at klimaendringer, samt ny ambisiøs klimapolitikk, vil påvirke arbeidslivet sterkt, har vi i meldingsperioden fortsatt det klimapolitiske arbeidet basert på Unios miljøplattform. Vi har hatt særlig fokus på "just transition", dvs. at omstillingen mot et mer bærekraftig samfunn skal være rettferdig og ta hensyn til arbeidslivet.

Sekretariatet har holdt innlegg om temaet på flere konferanser i regi av medlemsforbundene.

Det er avholdt et møte om klimapolitikkens innvirkning på arbeidslivspolitikken med både miljøvernministeren og arbeidsministeren. Statsrådene ønsker flere slike møter.

Unio fikk plass i Norges delegasjon på FNs klimakonferanse i København i desember 2009, og er også gitt plass i delegasjonen under forhandlingene i Mexico i desember 2010.

Arbeidet med lovgivning for arbeidslivet

Unio har i mange år arbeidet for å oppgradere arbeidsmiljøloven og for å forbedre lovgivningen på andre viktige områder.

Som i tidligere år har arbeidet vært forankret i et samarbeid med de andre hovedorganisasjonene. Unio har fulgt opp krav knyttet til blant annet midlertidighet, deltid og medbestemmelse, det siste særlig gjennom Medbestemmelsesutvalget.

Vurdering

Unio har holdt oppe trykket i arbeidet for et mer inkluderende arbeidsliv og et bedre arbeidsmiljø. Arbeidet med forbedret lovgivning pågår også kontinuerlig. Gjennom partssamarbeid og informasjonsarbeid har vi også kunnet bidra positivt til å sette fokus på klimasituasjonens betydning for arbeidslivspolitikken.

Satsingsområde

Kunnskap, forskning og kompetanse

2

Unios hovedmål er å styrke kunnskap, forskning og kompetanse i arbeidslivet og samfunnet. Hovedprioriteten i 2009/2010 var arbeid for kvalitet i forskning og høyere utdanning.

Arbeidet for å sikre kvalitet og ressurser i hele utdanningssystemet har pågått løpende i Unio. Dette må også ses i sammenheng med satsingsområde 3 - samfunnspolitisk engasjement. Utdanning har stått sentralt i Unios arbeid med statsbudsjettet. For øvrig har Unio i tråd med vedtatte prioriteringer i særlig grad vektlagt arbeidet med høyere utdanning og forskning. Dette arbeidet har blant annet vært forankret i en egen arbeidsgruppe med deltakere fra de fleste av forbundene i Unio.

Handlingsrom for kvalitet

Unio var medarrangør på to seminarer der rapporten "Handlingsrom for kvalitet" ble diskutert, og har gjennom året tatt opp flere av anbefalingene fra rapporten i den løpende dialogen med KD.

Som en følge av konklusjonene og forslagene i rapporten, nedsatte Kunnskapsdepartementet en arbeidsgruppe som skal foreslå tiltak for å redusere bruken av midlertidige ansettelser ved universiteter og høyskoler. Unio var representert i arbeidsgruppen, som blant annet ser på om ulike lovhjemler for midlertidige ansettelser ved de statlige institusjonene slår ulikt ut for ulike stillinger.

Utdanningslinja

I juni 2009 la regjeringen fram st.meld. nr. 44 Utdanningslinja. Meldingen omhandler helheten i samfunnets kompetansebehov og hvordan disse behovene skal håndteres. Flere NOU-er lå til grunn for arbeidet med meldingen: NOU 2008:18 *Fagopplæring for framtida,* NOU 2007:11 *Studieforbund - læring for livet* og NOU 2008:3 *Sett under ett - Ny struktur i høyere utdanning.*

Unio deltok aktivt med innspill til departementets arbeid med denne meldingen. Som et ledd i Unios kompetansepolitiske arbeid fikk vi utarbeidet et notat For en offensiv kunnskaps- og kompetansepolitikk av Astrid Tolo og Sølvi Lillejord. Notatet ble trykket opp i oktober 2009.

Stortinget behandlet meldingen i april 2010. Da deltok Unio på høring i KUF-komiteen og leverte samtidig et skriftlig innspill hvor det ble lagt særlig vekt på at dersom høyere utdanning skal kunne ta imot den forventede økningen i antallet studenter - og samtidig ha muligheten til å øke tilbudet av etter- og videreutdanning - må sektoren få rammevilkår som sikrer at dette ikke går ut over kvaliteten på undervisning og forskning.

Forskning, utdanning og profesjonsutøvelse

I desember 2009 leverte Unio et fyldig innspill til Kunnskapsdepartementets arbeid med en handlingsplan for å styrke forholdet mellom forskning, utdanning og profesjonsutøvelse. Unio har i kontakt med KD og politisk ledelse brakt flere av disse temaene på banen gjennom året. Høsten 2010 ble det kjent at KD igangsetter arbeidet med en ny stortingsmelding om utdanning for velferdsyrkene i samarbeid med helse- og omsorgsdepartementet, barne- og familiedepartementet og arbeidsdepartementet. KDs videre arbeid med handlingsplanen vil inngå i arbeidet med stortingsmeldingen.

Samarbeid med NHO

På slutten av 2007 inngikk Unio et formelt samarbeid med NHO. Samarbeidet bygger på en felles plattform med tittelen "Kunnskap for velferd og verdiskaping", og omfatter grunnskole og videregående opplæring, høyere utdanning og forskning og innovasjon. I 2010 har Unio hatt tre møter med NHO der vi har diskutert utdanningspolitiske utfordringer. I oktober arrangerte NHO og Unio i fellesskap et frokostseminar der temaet var praksis i høyere utdanning.

Samarbeid med studentorganisasjonen NSO

Våren 2010 fusjonerte de to studentorganisasjonene STL og NSU og dannet den nye organisasjonen Norsk Studentorganisasjon (NSO). Unio deltok på samlingskongressen. Unio har hatt møter med den nye ledelsen i NSO og det arbeides med å få på plass en form for samarbeidsavtale mellom Unio og NSO.

Internasjonalisering

Internasjonalisering har vært et viktig element i Unios arbeid med satsingsområde 2 i 2010. I tillegg til mobilitet er det særlig Kunnskapsdepartementets arbeid med implementeringen av det europeiske kvalifikasjonsrammeverket (EQF) i det norske utdanningssystemet, gjennom etableringen av et nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk, som har vært et viktig tema dette året.

Nasjonalt er Unio representert i referansegruppen til EØS' spesialutvalg for utdanning, referansegruppen for nasjonal oppfølging av det europeiske kvalifikasjonsrammeverket (EQF), Kunnskapsdepartementets Forum

for europeisk utdanningspolitikk og Kunnskapsdepartementets kontaktgruppe for Bolognaprosessen. Internasjonalt er Unio representert i ETUCs arbeidsgruppe på Lifelong Learning og TUACs arbeidsgruppe på utdanning, opplæring og arbeidslivspolitikk. I tillegg er aktuelle europeiske utdanningspolitiske saker oppe til drøfting i EUROCADRES der Unio er representert i styret (executive committee).

Unio-studentene

Unio-studentene har i perioden hatt flere møter. Bård Nylund fra NSF student har vært leder i hele perioden, og Stine Christensen Holtet fra Pedagogstudentene har vært nestleder. Unio-studentene har kommet med flere innspill og deltar i arbeidsgruppa for høyere utdanning og forskning.

Vurdering

Unio har gjennom eget arbeid, utspill i media og gjennom allianser med andre av arbeidslivets organisasjoner og studentene satt viktige utdanningsspørsmål på dagsordenen. Unio har i perioden hatt god kontakt med politisk ledelse i Kunnskapsdepartementet. Vi har løftet viktige tema som kvalitet i profesjonsutdanningene, mer forutsigbart finansieringssystem i UH-sektoren, tid til forskning, tiltak mot midlertidighet i sektoren og økt forskningsinnsats. På enkelte områder har vi lykkes i å få gjennomslag for at det må gjøres endringer / iverksettes tiltak. Eksempelvis ble det nedsatt en partssammensatt arbeidsgruppe som har levert en rapport med konkrete tiltak for å få ned bruken av midlertidige ansettelser i UH-sektoren. Videre har KD iverksatt arbeidet med en ny stortingsmelding om utdanning for bedre velferdstjenester, der blant annet kvalitet og relevans i helsefagutdanningene vil bli belyst.

Unios arbeidsgruppe for høyere utdanning og forskning har fungert godt i perioden. I tillegg til å ha en koordinerende funksjon, har arbeidsgruppen fungert som et forum for diskusjon og politikkutvikling.

Satsingsområde

Samfunnspolitisk engasjement 3

Unios hovedmål er å sikre og videreutvikle velferdsstaten og samfunnets fellesverdier.

Unio har i perioden jobbet for å gjøre organisasjonens syn på samfunnspolitiske spørsmål kjent for medlemmer, andre arbeidslivsorganisasjoner, opinion og presse og ikke minst myndigheter.

Oppfølging av pensjonsreformen, statsbudsjettet, kommuneøkonomien, arbeid med omstilling og fornying i stat og kommune, kvalitetskommuneprosjektet, forskningsspørsmål, sosial dumping, likestilling og spørsmål knyttet til det inntektspolitiske samarbeidet har stått sentralt i perioden. Spørsmål knyttet til pensjonspolitikk og inntektspolitisk samarbeid omtales under satsingsområde 1.

Publikasjonen Unios notatserie, som gir bakgrunn og kommentarer til aktuelle faglige og politiske spørsmål, er kommet ut med sju nummer i meldingsperioden.

Unio deltar i et partssammensatt arbeid ledet av Kommunal- og regionaldepartementet om "Kvalitetskommuner", omtalt nedenfor.

Det er ellers arbeidet mer med generelt diskrimineringsvern og likestilling i arbeids- og samfunnsliv. Unio etablerte i vår en arbeidsgruppe med fokus på rettigheter for seksuelle minoriteter. En konferanse om temaet arrangert i høst.

Unio har møtt til åpne høringer i Stortingets komiteer i forbindelse med behandlingen av både revidert budsjett, kommuneproposisjonen, statsbudsjettet, lovbehandlingen av offentlige tjenestepensjoner.

Unios innspill til regjeringen i forkant av 2011-budsjettet

Unio ga i februar 2010 innspill til regjeringen i forkant av statsbudsjettet for 2011. Unio ga den rødgrønne regjeringen ros i kampen mot finanskrisa og de realøkonomiske virkningene i dens kjølvann. Krisetiltakene har virket. Veksten i antall arbeidsledige holdes nede blant annet grunnet omfattende bruk av offentlige utgifter. Unio mente at den økonomiske politikken for 2011 må innrettes slik at ledigheten ikke fester seg på et høyere nivå og at hensynet til sysselsettingen og offentlige basisoppgaver er viktigere enn hvor raskt en vender tilbake til handlingsregelen. Unio trakk særlig fram behovet for økte overføringer til kommunesektoren og høyere læresteder. Unio oppsummerte innspillene til 2011-budsjettet i ti punkter:

1. Unio mener hensynet til sysselsettingen og offentlige basisoppgaver er viktigere enn hvor raskt en vender tilbake til handlingsregelen. Unio gir regjeringen ros for innretningen av de tiltak som er satt inn for å bekjempe de realøkonomiske virkningene av finanskrisa. Bruk av offentlige utgifter har gitt lavere ledighet enn skattelette ville gjort.
2. Unio krever at kommunesektorens frie midler i 2011 økes med 3 mrd. kroner ut over den demografiske behovsveksten og justert for oppgaveendringer. Dette er nødvendig for å øke lærertettheten og styrke helse- og omsorgstilbudet. Fylkeskommunene må minst få en økning på 0,5 mrd. kroner. Det må etableres en forpliktende opptrappingsplan for kommuneøkonomien for å skape forutsigbarhet i det kommunale tjenestetilbudet.
3. Unio mener at målet om økt lærertetthet snarest må følges opp med et lovbasert minstekrav slik Soria Moria II sier. Realiseringen av et slik mål krever at kommuner og fylkeskommuner prioriterer sektoren. Det må vurderes økonomiske sanksjoner mot skoleeiere som ignorerer opplæringslovens kvalitetskrav.
4. Unio krever minst 1 mrd. kroner for å styrke basisbevilgningene til universiteter og høgskoler. Det var uakseptabelt at denne sektoren fikk et reelt kutt i 2010-budsjettet når årskullene som søker til høyere utdanning viser rask vekst.
5. Unio mener det fortsatt vil være behov for økning i barnehagetilskuddene også etter 2010. Innlem¬mingen av barnehagetilskuddene må avvente full dekning under makspris II og at etterspørselen i etterkant av makspris II har stabilisert seg.
6. Unio krever at antall årsverk i helse- og omsorgssektoren økes med minst 2500. To tredeler av disse må ha minimum 3-årig høyere utdanning for å oppnå de politiske ambisjonene i samhandlingsreformen.
7. Unio krever økt innsats for forebygging og tidlig intervensjon innen helse-, rus- og kriminalitet. Særlige tiltak må rettes inn mot barn og unge. Økt innsats på forebygging vil styrke effektene av forslagene i samhandlingsreformen.
8. Unio krever at regjeringen finansielt følger opp likelønnsløftet for kvinnedominerte utdanningsgrupper i offentlig sektor.
9. Unio krever økt driftsbudsjett til politiet.

Seniorpolitiske tiltak må brukes for å avhjelpe bemanningskrisa. Antall sivile stillinger må økes.

10. Unio krever tiltak som bygger opp under den norske folkekirken, samt ressurser og arbeidsforhold som gjør det mulig å tilby preste- og diakontjeneste av god kvalitet.

Revidert nasjonalbudsjett 2010 og Kommuneproposisjonen 2011

Bedrede utsikter for internasjonal og norsk økonomi gjorde det mulig å redusere oljepengebruken på statsbudsjettet betydelig samtidig som den anslåtte økningen i arbeidsledigheten gikk ned. En raskere tilbakevending til handlingsregelen letter presset mot pengepolitikken. Unio mente at revisjonen av 2010-budsjettet burde gitt rom for noe mer satsing på investering i kompetanse, velferd og høyere læresteder, og ikke bare tradisjonelle satsinger på kriserammet virksomhet. Unio oppsummerte kommentarene til Revidert budsjett for 2010 i ti punkter:

1. Unio mener at hensynet til sysselsettingen og offentlige basisoppgaver er viktigere enn hvor raskt en vender tilbake til handlingsregelen. Med noe lysere utsikter for norsk økonomi er det riktig av regjeringen å la bedrede anslag på både skatteinntekter, utbytteinntekter og utgifter i hovedsak slå ut i redusert oljepengebruk i årets budsjettrevisjon. Budsjettet har fortsatt en god innretning. Bruk av offentlige utgifter har gitt lavere ledighet enn skattelette ville gjort.
2. Unio krever at regjeringen finansielt følger opp likelønnsløftet for kvinnedominerte utdanningsgrupper i offentlig sektor.
3. Unio krever at kommunesektorens frie inntekter i 2011 økes med 2-3 mrd. kroner ut over de foreslåtte rammene. Kommuneproposisjonens rammer ligger bare svakt over behovs¬veksten, og gitt helt nødvendig vedlikehold vil dette bety standardnedgang i undervisning, helse og omsorg, i strid med løftene fra Soria Moria II.
4. Unio viser til at fylkeskommunene over flere år har hatt en lavere vekst i frie inntekter enn i behovene, noe som har rammet videregående opplæring. Det trengs et flerårig krafttak for å rette opp dette. Rammene for 2011 må minst økes med 0,5 mrd. kroner ut over Kommuneproposisjonens forslag.
5. Unio krever at målet om økt lærertetthet følges opp med et lovbasert minstekrav slik Soria Moria II sier. Så lenge et slikt krav ikke er lovfestet vil kommuner og fylkeskom¬muner systematisk underfinansierer skolene med svekket lærertetthet som resultat.
6. Unio beklager at barnehagetilskuddene innlemmes i inntektssystemet før en har fått en fullt utbygget og stabilisert sektor. Når det skjer samtidig med en altfor lav samlet ramme for de frie inntektene, vil dette lett medføre reduserte midler til sektoren. Unio krever et juridisk forpliktende regelverk som setter klare kvalitetskrav for barnehagesektoren i form av minstestandarder for samlet og for fagutdannet bemanning.
7. Unio krever at det bevilges 250 mill. kroner til 5000 nye studieplasser. Søkningen til høyere utdanning er rekordhøy.
8. Unio krever at rehabilitering blir et viktig område i utviklingen av lokalmedisinske sentra og kommunesamarbeid. Økt innsats på forebygging vil styrke effektene av forslagene i samhandlingsreformen.
9. Unio mener at de økte rammeoverføringene til de regionale helseforetakene for 2010 som var ment å dekke poliklinisk fysioterapi må overføres de helseforetak som hadde refusjon for dette i 2009. I 2011 må det foreligge ISF-refusjon og muligheter for å kreve egenandeler for poliklinisk virksomhet utført av fysioterapeuter og ergoterapeuter.
10. Unio krever at driftsbudsjettene til politiet økes med 200 mill. kroner for 2010. Store beløp fra driftsbudsjettene til IKT-satsing rammer.

Statsbudsjettet 2011

Unio pekte i forbindelse med statsbudsjettet for 2011 på at det er vanskelig å finne vekstimpulser som kan være sterke nok til å få den høye ledigheten i USA og Europa ned. Unio pekte på at Norge er i en særstilling med gode finanser og energi- og råvarebaserte næringer som tjener godt på den høye veksten i de framvoksende økonomiene og at norsk økonomi ventes å ha god vekst i 2011, men at ledigheten ventes å gå noe opp. En raskere tilbakevending til handlingsregelen letter presset mot pengepolitikken. På den annen side blir rommet for å satse på viktige investeringer i kompetanse, velferd og høyere læresteder mindre. Unio påpekte at kommuneøkonomien ventes å være meget stram i 2011, med nullvekst i frie inntekter etter at det er korrigert for den demografiske utgiftsveksten. Dette gjør det vanskelig å øke kvaliteten i skolen, redusere frafallet i videregående utdanning og bedre helse- og omsorgstjenestene. Unio oppsummerte kommentarene til 2011-budsjettet i ti punkter.

1. Unio mener at hensynet til sysselsettingen, de arbeidsledige og de offentlige basisoppgaver er viktigere enn hvor raskt en vender tilbake til handlingsregelen.
2. Unio mener forslaget til ny pensjonistbeskatning må justeres slik at færre rammes av skatteøkning. En heltidsansatt lektor som pensjoneres vil med

regjeringens forslag kunne få 5000 kroner mer i skatt. For de uføretrygdede vil endringen innebære uendret eller høyere skatt.

3. Unio krever at kommunesektorens frie inntekter økes med 2-3 mrd. utover de foreslåtte rammene. Regjeringens forslag ligger bare hårfint over den demografiske behovsveksten. I tillegg vil kommunene få økt pensjonsutgifter på 800 mill. kroner i 2011 som må dekkes av de frie inntektene.
4. Unio beklager at barnehagene innlemmes i rammefinansieringen før vi har fått full behovsdekning. Unio er kritisk til at minimumstilskuddet til private barnehager økes uten at det stilles krav. Det kan gi utbytteøkning i stedet for kvalitetsøkning.
5. Unio krever at lærertettheten styrkes i grunnskolen og i videregående opplæring. Økt lærertetthet vil være en betingelse for å lykkes med de øvrige kvalitetstiltakene i sektoren. Særlig gjelder dette innsatsen for å redusere frafallet i videregående opplæring.
6. Unio krever økte bevilgninger til universiteter og høyskoler samt til forskning. Den svake økningen i basisfinansieringen står ikke i forhold til regjeringens løfter.
7. Unio krever at kommunehelsetjenesten styrkes. To tredeler av de nye årsverkene i helse- og omsorgssektoren må ha minimum tre års høyere utdanning og ha en faglig bredde slik Omsorgsmeldingen la til grunn. Hjemmebaserte tjenester, tiltak for å forebygge funksjonsfall og rehabilitering må styrkes. Vi etterlyser en satsing på omsorgsteknologi. Helsetjenestens helsefremmende og forebyggende arbeid må styrkes. Det trengs en målrettet satsing over flere år for å styrke helsestasjons- og skolehelsetjenesten.
8. Unio krever at regjeringen finner de nødvendige virkemidlene for å sikre samsvar mellom praksisomfang og avtalevolum for fysioterapeutene. Om nødvendig må dette skje gjennom en opptrappingsplan som styres og kontrolleres av departementene. Videre omlegging må vente til opptrappingsplanen er gjennomført.
9. Unio krever bedrede driftsbudsjetter for politiet og særskilt finansiering av IKT-satsingen.
10. Unio mener regjeringen viser vilje til å fornye kirken i takt med befolkningsendringene. Den norske folkekirken mangler derimot både ressurser og arbeidsforhold som gjør det mulig å tilby preste- og diakontjenester av god kvalitet.

Omstillingsarbeid i staten

Omstillingstillitsvalgte

Ordningen som omstillingstillitsvalgt er videreført for 2010.

Hovedsammenslutningenes omstillingstillitsvalgte har kvartalsvise oppfølgingsmøter med staten ved FAD. I tillegg avholdes det forhandlingsmøter når det skal inngås nye omstillingsavtaler jf hovedavtalens § 2 nr 2.

Staten er i en løpende omstillingsprosess. Følgende omstillingsavtaler er inngått på hovedsammenslutningsnivå:

- Omstillingsavtale som berører ABM-utvikling, Nasjonalbiblioteket, Norsk Kulturråd og Universitetet i Oslo.
- Omstillingsavtale for overføring av de tverrsektorielle oppgavene som Helsedirektoratet i dag forvalter på vegne av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet til Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet.

Det har vært innhentet råd fra de omstillingstillitsvalgte i følgende omstillinger og prosesser:

- Kriminalomsorgen
- Omstillingsprosessen ved Høgskolen i Sør-Trøndelag
- Direktoratet for nødkommunikasjon
- Sammenslåingen UMB og NVH
- Bistand omstillingsavtale Bufetat region vest

Nav-reformen

Unio har to heltidstillitsvalgte i Nav på sentralt nivå. Unio har også opprettet et arbeidsutvalg som skal gi råd og innspill til de tillitsvalgte på sentralt nivå i Nav, samt gjøre det mulig at Unio blir mer synlig og slagkraftig i medbestemmelsesapparatet. Arbeidsutvalget består av personer som er ansatt i Nav og er utnevnt av det enkelte Unio-forbund.
Nav Unio arbeidsutvalg har hatt jevnlige møter gjennom hele året og kommet med tilbakemeldinger på høringsuttalelser, strategiske og faglige spørsmål. Da utvalgets medlemmer representerer medlemmer fra Arbeidslivssentrene og Intro, er det særlig viktig å ha kontakt med Unios tillitsvalgte og medlemmer i linjene og direktoratet for å dra veksler på deres kompetanse. Etaten er nå i en fase hvor tett oppfølging av brukere, faglig kvalitet og effektiv bruk av ressurser har stort fokus. Alle Nav-kontor er etablert, unntatt Kristiansand som etableres i 2011.

Saker av større betydning det siste året

- På bakgrunn av resultatene av arbeidsmiljøundersø-

kelse i etaten og pålegg fra Arbeidstilsynets, har tillitsvalgte og vernetjenesten på alle nivå sammen med arbeidsgiver og ansatte utarbeidet handlingsplaner med tiltak for å bedre arbeidsmiljøet.

- Arbeidslivssentrenes rolle og oppgaver jf. intensjonene i IA-avtalen har vært gitt stor oppmerksomhet i perioden. Tillitsvalgte har blant annet gitt uttrykk for mangel på mulighet for påvirkning når nasjonal koordineringsenhet ble etablert.
- Nav Drift og Utvikling og Direktoratet har i perioden blitt slått sammen til en enhet. Omorganiseringen førte til små endringer i antall ansatte samlet sett og det ble gjort minimale omfordelinger.
- På bakgrunn av Riksrevisjonens rapport fra 2009 med kritikk av etaten, ble det åpnet for høring i kontroll- og konstitusjonskomiteen i februar 2010. Unio var innkalt og deltok på denne høringen på Stortinget.
- Statsråd Hanne Bjurstrøm etablerte i mars en ekspertgruppe som skulle se på samhandlingen mellom Nav-kontor og forvaltningsenheter og utviklingen i restansesituasjonen. Unio var representert i ekspertutvalgets referansegruppe. Ekspertgruppens rapport ble lagt fram i juni. Unio sendte høringsinnspill august 2010 med merknader i henhold til de tiltak ekspertutvalgets foreslo.
- Det har vært arbeidet med hvordan utdanningsinstitusjoner kan bidra til å løse langsiktig kompetansebehov i Nav. Unio har deltatt på det årlige kontaktmøtet med universitetene og høgskolene.
- Nav fikk i mai resultater fra en brukerundersøkelse. Undersøkelsen viste at brukertilfredsheten har vært uendret fra 2009. Det ble avdekket behov for ytterligere oppfølging fra etatens side, spesielt på området tilgjengelighet på adekvat kompetanse.
- Det har også vært arbeidet med å revidere etatens strategiske plan 2010-2011 for Arbeids- og velferdsetaten.
- Unio-tillitsvalgte var involvert i arbeidet med tilsetting av ny arbeids- og velferdsdirektør, da Tor Saglie ikke ønsket å forlenge sitt åremål. I september ble Joakim Lystad ansatt som ny direktør for Arbeids- og velferdsetaten.

Det er også jevnlig møter med de hovedtillitsvalgte og ledelsen i Nav.

4. og 5 november 2010 ble det avholdt kurs for Unio-tillitsvalgte i Nav med tema: Nav en kunnskapsorganisasjon i omstilling - tillitsvalgtes rolle i utvikling av gode kompetansemiljøer.

Kommunesektoren - Kvalitetskommuneprogrammet

I 2006 ble Unio med i et prosjekt initiert av daværende kommunalminister Åslaug Haga om å utvikle "kvalitetskommuner." Prosjektets utgangspunkt er fornyingsarbeidet i kommunesektoren, og særlig hvordan ansatte og folkevalgte kan involveres i fornyingsarbeidet.

Siktemålet med Kvalitetskommuneprogrammet (KKP) er å etablere et samarbeid mellom staten, kommunesektoren og arbeidstakerorganisasjonene om kvalitetsforbedring, primært innen helse- og omsorgssektoren, skoler og barnehager i kommunene.

Målet med samarbeidet er å øke kvaliteten og effektiviteten på det kommunale tjenestetilbudet gjennom et konstruktivt trepartssamarbeid mellom de folkevalgte, lederne og de ansatte, slik at innbyggerne merker en forbedring. Det er et særskilt mål å redusere sykefraværet. Innbyggere og brukere av kommunale tjenester skal merke at kvaliteten på tjenestene blir bedre når kommunen deltar i Kvalitetskommuneprogrammet. Kvalitetskommunesamarbeidet skal forsterke og utfylle eksisterende arbeid, jamfør hovedavtalen.

Kvalitetskommuneprogrammet ble forlenget i seks måneder, og avsluttet 31. juni 2010. 138 kommuner har vært aktive i programmet.

I statsbudsjettet for 2011 fra KRD står det:

"Kvalitetskommuneprogrammet ble avsluttet første halvår 2010, men det er viktig at erfaringene fra Kvalitetskommuneprogrammet nyttiggjøres og videreutvikles. Departementet vil i samarbeid med kommunesektoren og arbeidstakerorganisasjonene komme tilbake til hvordan erfaringene og intensjonene i programmet kan videreføres. Spesielt viktig er betydningen av ledelse, politisk engasjement samt trepartssamarbeid for å lykkes i kvalitetsheving og redusert sykefravær."

Organisering/evaluering

Unio har vært representert i en politisk styringsgruppe ledet av kommunalministeren, og i en administrativ ledergruppe.

Det er har vært et eget sekretariat for programmet, lokalisert i KS. I tillegg har Fagforbundet en stilling og Utdanningsforbundet en halv stilling, som har inngått i sekretariatet.

For å kunne vurdere effekten av kvalitetskommuneprogrammet, er det utarbeidet to ulike evalueringsrapporter. Et på nasjonalt nivå og et på kommunalt nivå. Nasjonalt er KKP evaluert av Norsk Institutt for By- og Regionforskning (NIBR). NIBR har gjennomført både en følgeevaluering og en sluttevaluering.
I tillegg har sekretariatet laget en sluttrapport, som synliggjør prosesser, systematikk og resultater som kommunene har oppnådd, presentert slik at gode resultater, viktig læring og gode eksempler kan overføres.

Unios arbeid

De ulike kommunene har selv definert ulike prosjekter og satsingsområder. Unio og forbundenes konkrete arbeid med Kvalitetskommuneprogrammet har foregått i den enkelte kvalitetskommune. Av Unios forbund er både Utdanningsforbundet, Norsk Sykepleierforbund og øvrige forbund vært involvert i arbeidet.

For å styrke organiseringen og kommunikasjonen i Unio, har det vært opprettet en arbeidsgruppe i Unio, med forbundsdeltakere.

Likestilling

Likestilling er og har vært et sentralt tema i Unios arbeid både nasjonalt og internasjonalt.

Årets 8. mars-konferanse ble arrangert på Bristol. Tema for konferansen var Valgfrihetsfella.

Likelønn var et sentralt tema i årets hovedtariffoppgjør innen alle tariffområder. Høsten 2009 ble det nedsatt et likelønnsutvalg i staten. Utvalget var partsammensatt og rapporten var ferdig til årets hovedtariffoppgjør.

Det har vært arrangert tre fylkesvise Unio-konferanser hvor likestilling har vært tema. Disse konferansene var i Østfold, Vestfold og Telemark.

Unio har deltatt i en partssammensatt arbeidsgruppe i regi av Barne- og likestillingsdepartementet. Arbeidsgruppen skal følge opp handlingsplanen for å fremme likestilling og hindre etnisk diskriminering. Et av hovedmålene med regjeringens Handlingsplan for å fremme likestilling og hindre etnisk diskriminering (2009-2012) er å bidra til at aktivitets- og rapporteringsplikten følges opp på en god måte.

Unio sitter i en partssammensatt arbeidsgruppe ledet av Barne- og likestillingsdepartementet. Det ble arrangert en konferanse i Oslo med tema: "For et familievennlig arbeidsliv". Konferansen ble fulgt opp med to regionale konferanser i henholdsvis Bodø og Ålesund.

Unio deltok på konferansen i Madrid hvor tema var organisasjonenes arbeid og erfaring med diskriminering på de fem grunnlagene etnisitet, religion, seksuell orientering, redusert funksjonsevne og alder. Konferansen var avgrenset mot kjønnsdiskriminering.

Nordisk ministerråd og Latvia inviterte til et nordisk-baltiske forum i Riga om likestilling mellom menn og kvinner. Tema var likestilling og finanskrisen. Unio deltok.

Unio er for øvrig representert i ETUCs kvinnekomité.

Vurdering

Unios samfunnspolitiske engasjement er bredt og omfattende. Først og fremst handler dette arbeidet om langsiktig påvirkningsarbeid overfor regjering, Storting og andre politiske og faglige miljø. Det offentlige ordskiftet er også en viktig kanal for påvirkning.

I denne perioden har oppfølgingen av avtalen fra 2009 om AFP og tjenestepensjon for offentlig ansatte stått sentralt. Unio har lagt vekt på samarbeidet med de andre hovedorganisasjonene og gitt viktige innspill i forbindelse med regjeringens forberedende lovarbeid og oppfølgingen av dette i forbindelse med stortingsbehandlingen. I prosessen har flere av regjeringens innstrammende tolkninger av avtalen blitt gjendrevet, men Stortinget fulgte regjeringen i tolkningen av hvilket vern opparbeidede rettigheter i tjenestepensjonsordningene skal ha. Organisasjonene har i den forbindelse sagt at det vil bli aktuelt å prøve disse spørsmålene rettslig.

Hovedsaken i likestillingsarbeidet i perioden har vært likelønn. Målet var å få myndighetene til å bidra med et likelønnsløft i offentlig sektor. Tross iherdig innsats ble ikke det målet nådd. Unio har vært en viktig premissleverandør i likelønnsdebatten.

Også i 2009 har det vært en del fokus på omstillingen i Nav både i media og i det politiske miljøet. Oppmerksomheten i 2009 har imidlertid vært mer på enkeltsaker enn tidligere år. Nav sliter fremdeles med å få gjennomført omstillingen og det vil nok ta enda noen år før en kan si at denne prosessen er ferdig.

Unios arbeidsformer overfor myndighetene er i perioden preget av at regjeringen har flertall på Stortinget. Det legges større vekt på å påvirke regjeringen og regjeringspartiene før regjeringen konkluderer i viktige saker.

Kontakt- og dialogarbeidet med andre samfunnsaktører er intensivert i perioden. Dette gjelder særlig samarbeidet med de andre hovedorganisasjonene. Erfaringen er at Unio blir vurdert som en ansvarlig og viktig dialog- og samarbeidspartner, både fordi vi representerer viktige grupper og forbund, men også fordi vi samhandler på grunnlag av kompetanse og en faglig-politisk plattform det er interesse for.

Satsingsområde

Internasjonalt arbeid og solidaritet

4

Unios hovedmål er å videreutvikle samarbeid og allianser internasjonalt.

Områdene arbeidsliv, velferd, utdanning, likestilling og miljø har vært vektlagt i Unios internasjonale arbeid 2010.

Europaarbeidet har hatt høy prioritet, og Unio har deltatt aktivt i ETUCs (European Trade Union Confederation) styremøter, i EUROCADRES styremøter, den sosiale dialogen og i EFTAs (European Free Trade Association) konsultative komité. I Unios nordiske arbeid står Europapolitiske saker høyt på dagsordenen.

Unio deltar i følgende komiteer og arbeidsgrupper i ETUC: Executive committee (styret), economic and employment committee (vara), lifelong learning, energy and climate (vara), legislation and social policy (vara), Social Dialogue Committee (vara), macro economic working group (vara), education working group (vara) og women's committee. Plassene i ETUCs organer fordeles mellom nasjonale medlemmer (LO, Unio og YS).

Den økonomiske krisen og krisetiltak, utkast til nytt arbeidstidsdirektiv, klima og miljøspørsmål, og den nordiske modellens kår i Europa (EF-rettsavgjørelser, revidering av utstasjoneringsdirektiv, m.m.) er eksempler på andre sentrale saker i ETUCs arbeid.

På kongressen til EUROCADRES i november 2010 ble Unio valgt inn i styret i EUROCADRES. Unio har deltatt aktivt i arbeidet. EUROCADRES har blant annet kommentert Europe 2020-strategien, Monti-rapporten om EUs indre marked samt diverse EU-direktiver. EUROCADRES har også utarbeidet et dokument med innspill til en strategi for EUs globale politikk.

Unio har deltatt aktivt i EFTAs konsultative komité, bl.a. ved å ha vervet som nestleder i komiteen. Unio har bl.a. stilt som komiteens representant i European Economic and Social Committees arbeid med Europe 2020, samt vært en av to rapportører til EØS' konsultative komiteens resolusjon om Europe 2020 og EØS. Unio har i EFTA-sammenheng vært spesielt opptatt av inkludering av sosiale og samfunnsmessige standarder i handelsavtaler. Fokus på handelsavtaler er også tatt opp nasjonalt, blant annet gjennom innspill til oppfølgingen av regjeringens strategi for anstendig arbeid (Decent work).

I NFS (Nordens Fackliga Samorganisation) har Unio deltatt på styremøtene og i arbeidsgrupper. Mye av det nordiske arbeidet har vært knyttet til dagsaktuelle saker i EU, saker av betydning for nordisk arbeidsliv. Unio har deltatt i følgende nordiske fora: BASTUN (Baltic Sea Trade Unions)-nettverk, europautvalget i NFS og NFS' framtidsgruppe. Norge har formannskapet i Bastun i 2010-2011. Unio har deltatt aktivt i prosessen mot å lage et nytt strategidokument for Bastun 2020 som skal presenteres under det norske formannskapet.
I 2010 har Unio deltatt i to fagkomiteer i TUAC (Trade Union Advisory Committee to the OECD): working group on economic policy, samt working group on education, training and employment policy. I tillegg deltar Unio i TUACs halvårlige plenary sessions.

Det løpende arbeidet i sekretariatet vektlegger at den enkelte saksbehandler har ansvar for det som skjer internasjonalt, innenfor sine saksområder.
Internasjonal fagbevegelse (ITUC) holdt sin andre kongress i Vancouver i juni 2010. Unio var representert på kongressen med seks delegater. Diskusjonene på kongressen handlet i stor grad om effektene av finanskrisen, og hvordan man kan unngå å komme i en liknende situasjon igjen. Anders Folkestad ble på kongressens siste dag valgt inn som en av tre nordiske medlemmer i ITUCs General Council. Unio deltar i ITUCs klimaarbeid fram mot Cancun 2010. Unio har også bidratt til å synliggjøre ITUCs arbeid overfor departementer og media i Norge.

Unio har en representant i den norske ILO-komiteen, og Unio satt i 2010 i en arbeidsgruppe som skulle lage et nytt mandat for den norske ILO-komiteen. Det nye mandatet legger opp til en mer aktiv og synlig ILO-komite. Unio deltar også på ILOs årlige arbeidskonferanse. I 2010 var Unio med på å lage en helt ny ILO-rekommandasjon som blant annet skal hindre diskriminering av HIV-positive i arbeidslivet. I 2010 hadde også PF Unios første Geneveskoledeltaker. I tillegg deltar Unio to til tre ganger i året på nordiske ILO-møter sammen de andre hovedorganisasjonene på arbeidstakersiden i Norden.

Vurdering

Påvirkningsarbeid innenfor det internasjonale feltet er ressurskrevende. Arbeidet innenfor saksområdet er svært omfattende, og aktiviteten må tilpasses Unio-sekretariatets ressurser.

Det er gjort klare framskritt med å videreutvikle allianser og samarbeid. Det er fremdeles et forbedringspotensial med hensyn til samarbeid mellom Unio-sekretariatet og forbund, samt synliggjøring av sammenhenger mellom det nasjonale og internasjonale arbeidet.

Satsingsområde

Unio - et effektivt fellesskap for medlemsorganisasjonene

5

Unios hovedmål er å være den hovedorganisasjonen som best ivaretar universitets- og høyskolegruppenes interesser ved å arbeide for verdsetting av kunnskap, kompetanse og ansvar.

Unio er Norges nest største hovedorganisasjon på arbeidstakersiden. Medlemsforbundene er ulike i størrelse og organisasjonsstruktur, noe som utfordrer både forbundene og sekretariatet.

Kunnskap, kompetanse og ansvar fra ulike fagmiljø danner basis for arbeidet som er beskrevet tidligere i denne meldingen. Unios ambisjoner på de ulike satsingsområdene er krevende for både hovedorganisasjonen og for medlemsforbundene, men vi har sammen kommet et langt stykke på vei i å finne gode arbeidsmetoder og samarbeidsformer.

Forhandlingsfellesskapet sentralt er av stor betydning både for prosesser og resultat. Dette krever vilje både til åpenhet og samhandling, og samtidig evne til å erkjenne at ulike interesser skal avveies og avspeiles. Unio utvikler en stadig sterkere felleskultur sentralt.

Nav-reformen har hatt en sentral Unio-organisering med frikjøpte tillitsvalgte. Dette har ført til flere Unio-tiltak lokalt/regionalt med flere uformelle samarbeids- og kontaktgrupper.

Uniosamarbeidet er også styrket ved at Unio nå er representert flere steder, både i Arbeidslivssentrene, i de regionale rådene til Arbeidstilsynet og i 16 Regionale Samarbeidsforum Mot Svart Økonomi.

Unio har lagt opp til fleksible arbeidsformer der vi har prøvd å dra nytte av de samlede Unio-ressursene gjennom medlemsorganisasjonene og Unio-sekretariatet. Det er både etablert faste arbeidsgrupper, ad hoc-grupper og styreoppnevnte grupper.

Ansatte i Unios sekretariat har i løpet av meldingsperioden holdt foredrag og deltatt i en rekke møter både internt i forbundene og eksternt om pensjon, arbeidsmiljø, samfunnsøkonomi, arbeidslivsspørsmål, høgre utdanning, omstilling, tariff og sammenhengen mellom arbeidslivspolitikk og klimapolitikk.

Vurdering

Uniosamarbeidet er i utvikling regionalt og lokalt. Resultatene er i noen grad person- og situasjonsavhengig, og det tar tid å etablere og utvikle kontaktnettet. Utviklingen av samarbeidet synes å være på rett spor.

Høringsuttalelser som er avgitt i meldingsperioden

Arbeidsdepartementet

- Bestemmelser av midlertidighet
- Forskrifter om ny alderspensjon i folketrygden
- Forslag til ny arbeidstvistlov
- Utkast til forskrift til lov om pensjonsordning for oppdragstaker i statlige beredskaps- og familiehjem
- Høringssvar fra Unio og Nav til Utredning om hvordan høyere utdanning kan bidra til å dekke langsiktige kompetansebehov i arbeids- og velferdsforvaltningen
- NOU 2010:1 Medvirkning og medbestemmelse i arbeidslivet
- Tiltak for å bedre Navs virkemåte
- Endringer i aml. og ftl.
- Kommentarer til behov for regulering av lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter
- Oppfølging av avtale om tjenestepensjon og AFP for offentlig ansatte
- Konkurranse, kunde og ikke-rekrutteringsklausuler

Barne- og likestillingsdepartementet

- Rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri.
- Evaluering av likestillingsloven § 21
- NOU 2009:14 Et helhetlig diskrimineringsvern
- NOU 2009:22 Det du gjør, gjør det helt. Innstilling fra utvalg for bedre samordning av tjenester for utsatte barn og unge

Finansdepartementet

- NOU 2009:16 Globale miljøutfordringer - norsk politikk
- Skattlegging av pensjonsinntekt
- Pensjonslovene og folketrygdreformen
- Rapport om særfradrag for store sykdomsutgifter
- Regler om godtgjørelse i finanssektoren

Forbrukerombudet

- Obligatoriske forsikringer med og uten reservasjonsrett

Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet

- Endring i forskrift til tjenestemannsloven
- Endring i forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter

Helse- og omsorgsdepartementet

- Forslag til endring i alkohollovgivning
- Dom i EU-domstolen (C-271-08). Innspill til interdepartemental arbeidsgruppe

Justis- og politidepartementet

- Etterkontroll av pensjonsopplysningsloven
- Utredning fra arbeidsgruppe om etablering av ressursavdelinger for innsatte med psykiske lidelser og store atferdsavvik
- Forslag til endring av reglane i forvaltningsforskrifta om behandling av søknadar om innsyn til bruk for forskning i opplysningar som er omfattet av teieplikta

Kommunal- og regionaldepartementet

- Forslag om lovfesting av samkommunemodellen

Kunnskapsdepartementet

- Forslag om endringer i fagskoleloven
- Forslag til forskrift om studieforbund og nettskoler
- Endring av rammeplan for førskolelærerutdanning
- Utkast til læringsutbyttebeskrivelser for graden høgskolekandidat
- Innspill til handlingsplan for å styrke forholdet mellom forskning, utdanning og profesjonsutøvelse
- NOU 2008:18 Rett til læring
- Etablering av Sentra for fremragende utdanning (SFU)
- Utkast til forskrift om kvalitetssikring i høyere utdanning og fagskoleutdanning
- Forskrift om tildeling av utdanningsstøtte for undervisningsåret 2010-2011
- Nordlandsutvalgets rapport
- Forslag til læringsutbyttebeskrivelser (deskriptorer) for fag- og yrkeskompetanse og innpassing av fag- og yrkeskompetanse i nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk for livslang læring
- Endringer i forskrift om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver som følge av endret formålsbestemmelse
- NOU 2010:7 Mangfold og Mestring

Miljøverndepartementet

- Klimakur 2020

Samferdselsdepartementet

- Datalagringsdirektivet

Konferanser og seminarer

2009

Desember

14.	Representanskapsmøte og Unio-konferansen	Radisson Blu Scandinavia Hotel

2010

Januar

19.-20.	Tariffseminar	Holmen Fjordhotell

Februar

16.	Styreseminar	Hotel Bristol

Mars

1.	Evaluering av regionalt samarbeid	Radisson Blu Airport Hotel
3.	Inntektspolitisk konferanse	Hotel Bristol
8.	Likestillingskonferanse	Hotel Bristol

Mai

11.-12.	IA arbeidsgruppe	Rica Helsfyr Hotel
18.	Opplæring tillitsvalgte Spekter	Lærernes Hus
20.	Mediatrening	Burson-Marsteller

August

30.	Unios nasjonale IA-konferanse	Radisson Blu Airport Hotel

September

8.-9.	Forhandlingsutvalg, Stat	Losby Gods
20.-21.	Styreseminar	Phoenix Copenhagen
29.	Evaluering av KBS3	Lærernes Hus
29.	Statsbudsjettgruppa, Velferdsindikatorer	Unio

Oktober

18.	Evaluering forhandlings-utvalgene	Radisson Blu Scandinavia Hotel Oslo
26.	Lederforum	Unio
28.	Praksis i Høyere Utdanning	Høyskolen i Oslo

November

4-5.	Unio Nav-konferanse	Holmenkollen Park Hotel

I tillegg har det blitt avholdt ulike tariffarrangement sentralt og lokalt i Unio regi.

Unio-representasjon

Regjeringens kontaktutvalg:
Anders Folkestad
Erik Orskaug, rådgiver

Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene (TBU):
Erik Orskaug, medlem
Rolf Stangeland, rådgiver

Representasjon overfor Staten

Statistikk og beregningsutvalget, stat
Per Engebretsen
Rolf Stangeland

Statens lønnsutvalg
Per Engebretsen, medlem
Jorunn Solgaard

Tilsettingsrådet for overtallige arbeidstakere i staten
Per Engebretsen, medlem
Jorunn Solgaard

Omstillingstillitsvalgt i staten
Jorunn Solgaard

Rådgivende utvalg for OU-midler i staten
Rolf Stangeland, medlem

Rådgivende styringsgruppe for prosjekt "Bedre skatteoppkreving"
Bente Fylken, medlem

Partssammensatt arbeidsgruppe for likestilling i staten
Jorunn Solgaard

Partssammensatt arbeidsgruppe for å rekruttere og beholde arbeidstakere i staten
Jorunn Solgaard

Oversikt over Unios grupper og utvalg

Representasjon overfor KS

Teknisk beregningsutvalg KS
Per Engebretsen
Rasmus T. Gjestland

Kontaktutvalget KS
Mimi Bjerkestrand
Unni Hembre
Per Engebretsen
Ingjerd Hovdenakk

Politisk kontaktmøte Kvalitetskommuneprogrammet
Mimi Bjerkestrand

Administrativ styringsgruppe Kvalitetskommuneprogrammet
Ingjerd Hovdenakk

Rådgivende utvalg for OU-midler KS
Rolf Stangeland, medlem

Strukturutvalget
Per Engebretsen
Per Aahlin

Tilleggsprotokollutvalget
Per Engebretsen
Per Aahlin
Harald Jesnes

Uønsket deltid
Ingrid Enoksen
Per Engebretsen

Pensjonskontorets styre, KS-området
Marit Gjerdalen, medlem
Erik Orskaug , medlem
Ingjerd Hovdenakk, varamedlem

Partssammensatt utvalg for pensjonspolitiske problemstillinger, KS-området
Erik Orskaug
Marit Gjerdalen

Representasjon overfor Oslo kommune

Kontaktutvalget, Oslo kommune
Terje Vilno
Eli Gunhild By

Partene i Oslo kommune (PIO)
Terje Vilno
Eli Gunhild By

Opplærings- og utviklingsfondets styre
Eva Baumann
John Earhart

Beregningsutvalget
Bjørn Sævareid
Rolf Stangeland

Øvrige

Navs kontaktforum
Anders Folkestad, medlem
Jon Olav Bjergene, varamedlem

Oppfølgingsgruppen - inkluderende arbeidsliv (IA)
Jon Olav Bjergene

Faggruppen - inkluderende arbeidsliv (IA)
Rolf Stangeland

Senter for seniorpolitikk (SSP)
Jon Olav Bjergene, styremedlem
Knut-Arne Rønning, årsmøtedelegat
Ingjerd Hovdenakk, medlem valgkomiteen

Nasjonalt krafttak for seniorpolitikk i arbeidslivet
Anne Lystad

Arbeidsmiljøsenteret
Anders Folkestad, leiar
Jorunn Solgaard

Arbeidstilsynets råd
Jon Olav Bjergene

Fagrådet for statens arbeidsmiljøinstitutt
Jon Olav Bjergene, vara for Wenche Thomsen, LO

FARVE (forsøksmidler arbeid og velferd)
Jon Olav Bjergene

Norsk Arbeidslivsforum
Jon Olav Bjergene

Idébanken IA i arbeidslivet
Jon Olav Bjergene

Samarbeidsforum mot Svart økonomi
Jon Olav Bjergene, medlem
Erik Orskaug, varamedlem

Styringsgruppa for Pensjonsforum
Erik Orskaug

Styringsgruppa for Fafo Østforum
Erik Orskaug

Europapolitisk dialog mellom UD og arbeidslivets organisasjoner
Liz Helgesen

Regjeringens rådgivende utvalg for tjenesteforhandlingene WTO
Åshild Olaussen

Programutvalget for Erasmus
Bjørn Berg, representant
Tove Hauge, vararepresentant

Programutvalget for Comenius
Marianne Løkholm Lewin, representant
Milena Adam, vararepresentant
Gun Aamodt, representant
Agneta Bolinder, vararepresentant

Programutvalget for Leonardo da Vinci
Astrid Moen Sund, representant
Harald Skulberg, vararepresentant

Programutvalget for Grundtvig
Åshild Olaussen, representant
Marianne Løkholm Lewin, vararepresentant

Kontaktgruppen for Bologna-prosessen
Åshild Olaussen

Den norske ILO-komiteen
Lars Holmer-Hoven
Jorunn Solgaard, vara

Forum for europeisk utdanningspolitikk
Åshild Olaussen

Jury for Mangfoldsprisen 2011
Lars Holmer-Hoven

Unios representanter i Arbeidslivsentrene
Karen Brasetvik
Unni Gjelten
Ann-Elin Myklebust
Trond Myhrer
Sigrid Karin Tvedt
Lisbeth Rudlang
Hans-Otto Jagels
Marianne Moen Knutsen
Annebritt Jansen
Nina Horpestad
Arild Sandstøl
Astrid Haugland
Jarle Hessevik
John Arne Henden
Lisbet Strickert
Kari Sletten
Anne Løkse Berthinusen
Ørjan Vevle

Unios representanter i Arbeidstilsynets regionale råd
Terje Skyvulstad
Jette Struck
Marianne Moen Knutsen
Hanne Marit Bergland

Unios representanter RSMSØ
(regionalt samarbeidsforum mot svart økonomi)
Ståle Versland
Bjørnar Mjøen
Jørn Arild Flatha
Irene Bakke
Einar Skjegstad
Geir Nordkil
Gunn L. Nordstrøm
John Arild Jåsund
Jan W. Midtbø
Lisbeth Strickert
Torild Flåterud
Perly Paulsen
Kjell T. Kjønnerød
Jan Ekeberg
Roald Sandø
Marianne Moen Knutsen

Regionstillitsvalgte i Spekter
Helse Sør-Øst: Heidi Helene Stykket, Irene Krokvik og Kirsten Brubakk
Helse Vest: Inger Hamborg
Helse Midt: Ellen Wøhni
Helse Nord: Kirsti Jacobsen

Styret i KLP
Ingjerd Hovdenakk, observatør
Erik Orskaug, varaobservatør

Representantskapet i KLP
Erik Orskaug, medlem

Banklovkommisjonen
Erik Orskaug, medlem

Finanspanelet (under Norsk Forskningsråd)
Erik Orskaug, medlem

Arbeidsdepartementets partssammensatte gruppe for evalueringen av Pensjonsreformen
Erik Orskaug, medlem
Marit Gjerdalen, vara

Brukerrådet for Norsk Forskningsråd-evalueringen av Pensjonsreformen
Erik Orskaug
Marit Gjerdalen

Rådgivende utvalg for Forskningsrådets program for forskning om velferd, arbeidliv og migrasjon
Åshild Olaussen, medlem
Erik Orskauf, varamedlem

Internasjonal representasjon

EFTAS konsultative komité
Liz Helgesen, medlem

Nordens faglige samorganisasjon (NFS-styret)
Anders Folkestad, styremedlem
Lisbeth Normann, styremedlem
Liz Helgesen, rådgiver

NFS' Europautvalg
Liz Helgesen

NFS' arbeidsgrupper
Arbeidskraftmobilitet - Jon Olav Bjergene
Integrering i arbeidslivet - Rolf Stangeland
Fagforeningen og klimaspørsmålet - Jon Olav Bjergene

European Agency for Safety and Health at Work (Bilbaokontoret)
Jon Olav Bjergene, vara

European trade union confederation (ETUC) - styret (executive committee)
Anders Folkestad, styremedlem
Lisbeth Normann, vara
Liz Helgesen, rådgiver

ETUC-komiteer og arbeidsgrupper
Social Dialogue Committee - Liz Helgesen (vara)
Economic and employment committee - Erik Orskaug (vara)
Working group Lifelong Learning - Åshild Olaussen
Working group Energy and Climate Change - Jon Olav Bjergene (vara)
Working group Legislation and Social Policy - Jon Olav Bjergene (vara)
Macro Economic Working group - Erik Orskaug
Education Working group - Åshild Olaussen (vara)
Women's committee - Liz Helgesen/Jorunn Solgaard
Parental leave (forhandlingsdelegasjon) - Liz Helgesen
Constitution Working group - Liz Helgesen

EUROCADRES - styret (executive committee)
Åshild Olaussen

ITUC General Council
Anders Folkestad

ITUC-kvinnekomité
Liz Helgesen/Jorunn Solgaard

Trade Union Advisory Committee to the OECD (TUAC)
Plenary session (rådsmøte) - Anders Folkestad
Working group on economic policy - Rolf Stangeland
Working group on Education, Training and employment policy - Åshild Olaussen

ILOs arbeidskonferanse
Åshild Olaussen

Nordisk ILO-samarbeid
Lars Holmer-Hoven

Oversikt over Unios arbeidsgrupper

Arbeidsgruppe for statsbudsjettsaker (Statsbudsjettgruppa)

Erik Orskaug	Unio
Hege Hagevik Bogen	Utdanningsforbundet
Arvid Libak	Norsk Sykepleierforbund
Bjørn T. Berg	Forskerforbundet
Paal Christian Balchen	Politiets Fellesforbund
Terje Tømmerås	Politiets Fellesforbund
Ole-Johs Huuse	Presteforeningen
Elin Robøle Bjor	Norsk Fysioterapeutforbund
Arve Sigmundstad	Norsk Ergoterapeutforbund
Leiv Sigmund Hope	Diakonforbundet
Øivind Eriksen	Skatterevisorenes forening

Arbeidsgruppe for inkluderende arbeidsliv

Jon Olav Bjergene	Unio
Knut-Arne Rønning	Utdanningsforbundet
Nina Merethe Kristiansen	Norsk Sykepleierforbund
Mariann Helen Olsen	Forskerforbundet
Reidun Martinsen	Politiets Fellesforbund
Leiv Sigmund Hope	Diakonforbundet
Astrid Sørland	Akademikerforbundet
Ragnhild Strøm Torjuul	Presteforeningen
Lasse Kolstad	Utdanningsforbundet
Elin Robøle Bjor	Norsk Fysioterapeutforbund
Toril Laberg	Norsk Ergoterapeutforbund

Arbeidsgruppe klima/miljø

Jon Olav Bjergene	Unio
Lars Holmer-Hoven	Unio
Hanne M. Bergland	Norsk Sykepleierforbund
Bjørn Egeli	Politiets Fellesforbund
Jan M. Vevatne	Utdanningsforbundet

Arbeidsgruppe Kvalitetskommuneprogrammet (til 31.5.2010)

Ingjerd Hovdenakk	Unio
Åshild Olaussen	Unio
Gunn Aamot	Utdanningsforbundet
Berit Anne Halkjelsvik	Utdanningsforbundet
Anne Marie Flovik	Norsk Sykepleierforbund
Kirsti Glad	Norsk Fysioterapeutforbund
Alfred Sørbø	Akademikerforbundet

Arbeidsgruppe for analyse og lønnsstatistikk

Rolf Stangeland	Unio
Rasmus T. Gjestland	Utdanningsforbundet
Johs. Bruvik	Norsk Sykepleierforbund

Arbeidsgruppe for internasjonalt arbeid

Lars Holmer-Hoven	Unio
Liz Helgesen	Unio
Harald Skulberg	Utdanningsforbundet
Sonia Roedele	Utdanningsforbundet
Per Godtland Kristensen	Norsk Sykepleierforbund
Anne Berit Rafoss	Norsk Sykepleierforbund
Egil Haaland	Politiets Fellesforbund
Unn Rognmo	Forskerforbundet

Arbeidsgruppe høgre utdanning og forskning

Åshild Olaussen	Unio
Tove Hauge	Utdanningsforbundet
Milena Adam	Utdanningsforbundet
Jarle Grumstad	Norsk Sykepleierforbund
Anne Lystad	Norsk Sykepleierforbund
Bjørn T Berg	Forskerforbundet
Jon W. Iddeng	Forskerforbundet
Paul Balken	Politiets Fellesforbund
Eline Rygh	Norsk Fysioterapeutforbund
Anita Engeset	Norsk Ergoterapeutforbund
Bård Nylund	Unio Studentene
Stine Christensen Holtet	Unio Studentene

Arbeidsgruppe for pensjonspolitiske saker (Pensjonsgruppa)

Erik Orskaug	Unio
Hans Erik Pettersen	Utdanningsforbundet (til 1.1.2010)
Kirsten Bache Dahl	Utdanningsforbundet
Elisabeth Østreng	Utdanningsforbundet
Harald Jesnes	Norsk Sykepleierforbund
Marit Gjerdalen	Norsk Sykepleierforbund
Egil Haaland	Politiets Fellesforbund
Ragnhild Srøm Torjuul	Presteforeningen
Tom Hetty Olsen	Norsk Fysioterapeutforbund
Arve Sigmundstad	Norsk Ergoterapeutforbund
Hildur N. Nilssen	Forskerforbundet
Johan Hægstad	Skatterevisorenes forening

Unio

Stortingsgt 2
0158 Oslo
Sentralbord: 22 70 88 50
Telefaks: 22 70 88 60
www.unio.no

Medlemsforbund i Unio:

Utdanningsforbundet • Norsk Sykepleierforbund • Forskerforbundet • Politiets Fellesforbund • Norsk Fysioterapeutforbund

Norsk Ergoterapeutforbund • Akademikerforbundet • Presteforeningen

Skatterevisorenes Forening • Det Norske Diakonforbund