



Resolusjon vedtatt på Unios representantskapsmøte 6. desember 2011

Kampen mot sosial dumping må skjerpes

Det norske arbeidslivet er godt regulert gjennom lov- og avtaleverk. Organisasjonsgraden er høy og tariffavtaledekningen er god.

Til tross for dette er det økende fare for sosial dumping både i privat og i offentlig sektor. I økende grad ser vi at bemanningsbyråer og tilsvarende virksomheter får oppdrag fra offentlige virksomheter ved å konkurrere og søke profitt gjennom forringelse av arbeidsvilkår for egne ansatte. Dette er en trussel mot et seriøst og anstendig arbeidsliv.

Sosial dumping og andre regelbrudd knyttet til privat og offentlig sektor må bekjempes. Dette krever nye og effektive tiltak. Kampen mot sosial dumping er ekstra viktig i en fase med høy arbeidsinnvandring

Forbedret regelverk

Unio krever:

- Det nedlegges veto mot EUs vikarbyrådirektiv med mindre arbeidsmiljølovens bestemmelser og intensjoner ivaretas på en sikker måte, pensjon og andre sosiale bestemmelser sikres og tillitsvalgte får innsyn i lønns- og arbeidsvilkår.
- Forskriften om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter må sikre samme lønn og pensjon for arbeidstakere i offentlig og privat sektor som yter sentrale offentlige velferdstjenester.
- Likeverdig pensjonsrettigheter må bli overført ved virksomhetsoverdragelse.
- Virkeområdet for reglene om virksomhetsoverdragelse, som sikrer videreføring av lønns- og arbeidsvilkår, må utvides og blant annet omfatte flere anbudssituasjoner.