

- Godt fornøyd med klar likelønnsprofil

Unio og Oslo kommune kom fredag 28. mai til enighet i årets lønnsoppgjør, etter 36 timers mekling på overtid. For de aller fleste av Unios medlemmer er det generelle tillegget mellom 8000 og 9000 kroner.

- Dette har vært et svært krevende oppgjør, men vi er tilfredse med at vi her har fått en klar likelønnsprofil. Arbeidsgiver viste forhandlingsvilje og evne til å komme oss i møte på viktige punkt, sier forhandlingsleder i Unio Oslo kommune, Terje Vilno.



Alle hovedorganisasjonene har anbefalt riksmeklingsmannens skisse til løsning. Dermed er den varslede streiken i Oslo kommune avblåst. Årets oppgjør har en ramme på omlag 3,4 prosent.

Generelt tillegg fra 1. mai

Det generelle tillegget på lønnstabellen fordeles slik:

- Til og med lønnstrinn 32 gis et generelt tillegg på 6000 kroner.
- Fra lønnstrinn 33 til og med lønnstrinn 53 gis et generelt tillegg på 8500 kroner.
- For lønnstrinn over dette gis et generelt tillegg på 1,8 prosent.

For de aller fleste av Unios medlemmer ligger det generelle tillegget på mellom 8000 og 9000 kroner. Gjennomsnittsutbetaling for en ansatt i Oslo kommune var i dette oppgjøret 7700 kroner.

Unio fikk også gjennomslag på viktige områder som rett til opparbeidelse av feriepenger ved langvarig sykdom og oppfølging av lovendring for skift- og turnusarbeid.

- Etter at statsoppgjøret kom i havn i går, sa forhandlingsleder for Unio stat, Arne Johannessen, at oppgjøret var akkurat så dårlig og akkurat så bra at en måtte godta det. Jeg kjenner meg godt igjen i den beskrivelsen, sier forhandlingsleder Vilno.

Justeringer og lokale forhandlinger

Det er satt av en pott på 0,6 prosent av lønsmassen på årsbasis til lokale forhandlinger med virkning fra 1. august. I tillegg ble det satt av 0,3 prosent til justeringer på årsbasis med virkning fra 1. juni. Fordelingen både i de lokale forhandlingene og justeringene, skal ha en likelønnsprofil.

- Skulle vi oppnådd en bedre likelønnsinnretning i Oslo kommune, måtte regjeringen ha kommet på banen med ekstra likelønnsmidler. Vi er skuffet over at vi ikke har fått noe derfra, sier Vilno.