

Unio info

nyhetsbrev nr. 1/2007

Tariff 2007:

Irritert på Gjedrem

Unio-leiar Anders Folkestad er irritert over at Norges Bank truar med å sette opp renta dersom tariffoppgjeret til våren blir dyrare enn det sentralbanken meiner det bør bli.

- Det er ikkje noko som tyder på at vårens oppgjer skal gå av hengslene, slik at sentralbanken må skru renta opp av den grunn, seier han.

- Fagbevegelsen har ført ein svært ansvarleg og moderat lønnspolitikk dei siste åra. Det skal bli spennande å sjå kor sterk lønnsutviklinga viser seg å bli for leiarar og høgare industrifunksjonærar når statistikken for fjorårets lønnsutvikling kjem i slutten av februar, sier han.

- Alle må innstille seg på at den skjerpde kampen om kvalifisert arbeidskraft vil måtte slå ut i noko sterkare lønnsvekst dei komande åra. Dette gjeld særleg i dei sektorane som produserer offentlege tenester som regjeringa har sterke ambisjonar om å satse på. Det vil seie yrke som jobbar med og for menneske, for eksempel helse, omsorg, skule, forskning og politi, seier Unio-leiaren.

- I ein situasjon der det private næringslivet også kjempar om kvalifisert arbeidskraft, og er villig til å betale for det, vil det nesten vere naivt å tru at det ikkje har sin pris i form av høgare lønningar også for offentlege tilsette, seier Folkestad.

Holder døra åpen for pensjonspoeng

- Arbeiderpartiet har ingen prestisje i forhold til forslagene som er lagt fram i den nye pensjonsmeldingen, sa saksordfører for pensjonssaken på Stortinget, Sverre Myrli (Ap).

Dette opplyste han foran nesten 300 studenter og fagorganiserte som hadde møtt opp utenfor Stortinget mandag 29. januar for å kreve pensjonsopptjening for studier.

Nødvendig rettrett

- La oss håpe dette er den nødvendige rettetten i forhold til pensjonspoeng for studier, og at regjeringspartiene innser at de har gjort en stygg bommert i denne saken, sier Unio-leider Anders Folkestad.

Støtte fra opposisjonen

Opposisjonspartiene gikk dessuten langt i å love støtte til kampen for pensjonspoeng under studier.

- Venstre kommer ikke til å skrive under på et pensjonsforlik der det ikke er pensjonsopptjening på studier, lovde Venstres 1. nestleder Trine Skei Grande til stor applaus.

Høyres Martin Engeseth ga også lovnaad om at hans parti skulle stå på og fremme kravet når regjeringspartiene skal i forhandlinger med opposisjonen om å få et bredt pensjonsforlik.

Unødvendig

- Dette er en kamp som burde vært unødvendig, sa Unio-lederen i sin appell på demonstrasjonsdagen.

- Opptjening av pensjonspoeng er et rettferdig krav, sa han.



Anders Folkestad, Bente G. H. Slaatten, Arne Johannessen og Ingeborg Midttømme var med og krevde pensjonsopptjening for studier.

Forhandlingsstart onsdag

Onsdag 31. januar startet forhandlingene mellom den rødgrønne regjeringen og de tidligere regjeringspartiene Høyre, Venstre og Senterpartiet. Forhandlingene kommer til å pågå i to måneder før vi får et svar på om kampen for pensjonspoeng for studier har vunnet fram.

Unio-notat

Sjeføkonom i Unio, Erik Orskaug, har laget et notat der det analyseres kostnader og fordelingsvirkninger av studieopptjening i den nye folketrygden. Dette kan lastes ned på Unios nettsider.



Unio

Utdanningsforbundet, Norsk Sykepleierforbund, Forskerforbundet, Politiets Fellesforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Presteforeningen, Universitet- og Høgskoleutdannedes Forbund, Det Norske Diakonforbund, Skatterevisorenes Forening

Uniokonferansen i desember på Sundvolden



Uniokonferansen 2006, "Nasjonalstaten – i press mellom globalisering og lokalt sjølstyre?", ble avholdt på Sundvolden hotell 7. og 8. desember. To statsråder holdt innlegg første dagen.

I løpet av to dager var det samlet over 200 deltakere fra Unios medlemsforbund og inviterte gjester på Sundvolden Hotell. Blant flere innledere på de to dagene konferansen varte, var statsrådene Bjarne Håkon Hanssen og Åslaug Haga.

Æ ringe itj

- Æ ringe itj å sei at æ e sjuk. Det skal dæm ikke få. En forkjølet arbeids- og inkluderingsminister kom for å snakke om de pågående reformene innenfor arbeid og velferd. Han la vekt på at NAV er grunnleggende viktig for utfordringene Norge står overfor.
- Vi skal gå systematisk gjennom norsk velferdspolitikken for å mobilisere arbeidskraftressursen i Norge, sa Hanssen.

Konstruktiv kritikk

- Det er ikke alltid like hyggelig å lese hva Unio mener om det vi holder på med, innrømte statsråden, men la samtidig vekt på at Unio er en part som det er viktig å ha en på tett og god dialog med.

Rette ryggen

- I løpet av de fire årene jeg sitter som kommunalminister, skal jeg sørge for

at kommune-Norge skinner litt mer og at kommunalt ansatte retter ryggen mer, lovde statsråd Åslaug Haga.

Sulteforet kommune-Norge

Norske kommuner får 18 milliarder mer å rutte med i 2006 og 2007.
- Men for mange kommuner handler det likevel om å hindre kutt i tjenestene, innrømte Haga. Hun mener kommunene i Norge har vært så sulteforet de siste årene, at det er krevende å få snudd dette
- Kommunal sektor må ha handlefrihet, og da må de ha en økonomi som gir dem handlefrihet til å gjøre de smarte tingene, sa kommunalministeren. Hun mener rammefinansiering og ramme-lovgivning er viktigere enn detaljregulering.

Fest og bløtkake

- De av oss som forsvarer kommunesektoren sterkest må kunne forvente at sektoren tar ansvar. Når vi kjører så mye midler inn i kommunene, forventer vi å se resultater, sa hun.
- Det burde arrangeres fest på hver eneste skole som får nye lærerstilinger, og det bør være bløtkake på eldrehjemmene når de ansetter nytt personale, var oppfordringen fra Haga.



SKATTEREVISORENES FORENING

SF ble etablert i 1939 og er den eneste revisororganisasjonen i Skatteetaten. Foreningen organiserer landets spisskompetanse innenfor skatterevisjon, og vurderer næringslivets disposisjoner på områdene skatt og merverdiavgift på statens vegne.

Leder: Øyvind Eriksen
Sekretariat: 2
Antall medlemmer: 415

Skatterevisorene inn i Unio

Unio har nå fått medlemsforbund nummer ti, etter at Unios representantskap 7. desember vedtok å ta opp Skatterevisorenes Forening (SF) i Unio-fellesskapet.

- Dette er positivt for oss i Skatterevisorenes Forening. Vi ser fram til å bli en del av fellesskapet i Unio - ikke minst ser vi fram til samarbeidet innenfor stat, sa leder i SF, Øyvind Eriksen.

Det som ligger til grunn for søknaden fra Skatterevisorenes Forening, er et ønske om bedre muligheter til å utøve innflytelse overfor arbeidsgiver på vegne av egne medlemmer. Styret i Unio mener SF tilfredsstillende krav som er satt, og at de deler den politiske platformen Unio opererer ut fra.

Seniormeldinga:

Tilrettelegging og tilpassing

Unio deltok 5. februar i ei open høyring i arbeids- og sosialkomiteen om St.meld.nr. 6 (2006-2007) "Om seniorpolitikk". Unio sa seg her samd i at ein viktig del av seniorpolitikken er å fremme yrkesdeltakinga til eldre personar i arbeidsfør alder.

- Det er forhold i dag som gjer at mange går ut av arbeidslivet tidlegare enn dei kunne tenkt seg. Seniorpolitikken bør ha som mål å identifisere hindringsfaktorar, og søke å påvirke desse, seier Anders Folkestad.

Tilrettelegging

Forbod mot aldersdiskriminering, krav om tilrettelegging og tilpassing etter arbeidsmiljølova er viktige bestemmelsar for å fremme yrkesdeltakinga for eldre arbeidstakarar.

Press og tempo

Unio meiner press og arbeidstempo er ein vesentleg utstøtingsfaktor. Stadige effektiviseringstiltak har medført en arbeidssituasjon som for mange yrke - og særleg for dei som arbeider med og for menneske i offentleg sek-

tor - skapar meir sjuklegheit, auka andel uføretrygding og auka overgang til redusert arbeidstid, eller annan avgang frå yrket.

Åtvarar mot negative verkemiddel

- Økonomiske incentiv for å få folk til å stå lenger i jobb er viktig, men Unio vil likevel åtvare sterkt mot ein politikk med negative verkemiddel i form av trygdeytingar og pensjonar på lavt nivå for å auke pensjonsalderen. Det er mange moglegheiter for å stimulere til å stå i arbeid, utan at ein angrip levestandarden til dei som mottek trygdeytingar, avsluttar Unio-leiaren.

Hovudavtalen på nynorsk

For første gong føreligg no dei to viktigaste dokumenta for partane i arbeidslivet, hovudavtalen og hovudtariffavtalen, på nynorsk.

- No må også andre arbeidsgjevarar ta ansvar, seier Unio-leiaren.

- Det er bra at statsråden viste handlekraft og tok ansvaret for å få dette på plass, for dette burde ha skjedd for lenge sidan, seier Unio-leiar Anders Folkestad.

- Oppmodinga må no gå til dei andre partane i arbeidslivet, og det er arbeidsgjevarane som må ta ansvar for at så viktige dokument finst på begge målformene, seier han.

- Eg er veldig glad for at vi har fått gjort dette. Eg set stor pris på det

gode samarbeidet vi har hatt med Språkrådet. Eg vil òg nemne at det var Anders Folkestad i Unio som kom med ideen. Ein svært god ide, seier fornyings- og administrasjonsminister Heidi Grande Røys.

Kven får lese e-posten din?

- Tilsette treng ei privat sfære på jobben og personvernet er viktig. I tilfelle der det er påkrevd innsyn i e-post eller nettbruk, skal arbeidsgjevar gjere avtale med tillitsvalde, seier Unio-leiar Anders Folkestad.

Hausten 2006 mottok Datatilsynet fleire spørsmål knytta til kvar grensene går for arbeidsgjevar si moglegheit til innsyn i arbeidstakarane sin e-post. Både arbeidsgjevarar og arbeidstakarar har ønska ei betre avklaring av kva som er lovleg innsyn.

Endringar frå FAD

Fornyings- og administrasjonsdepartementet (FAD) sende forslag til endringar i personopplysningslova, arbeidsmiljølova og personopplysningsforskrifta der dei har prøvd å presisere arbeidsgjevar sin innsynsrett i e-posten, nettbruken og i private filer til tilsette.

Ikkje nok tilpassa spelereglane

Unio støttar hovudgrepa, men vil peike på at forskrifta ikkje i tilstrekkeleg grad er tilpassa arbeidsmiljølova eller spelereglane i arbeidslivet. Etter arbeidsmiljølova sitt system, vil ein lovregel i nokre tilfelle kunne fråvikast ved avtale med tillitsvalde. Eit fråvik gjennom instruks, slik det no er foreslått i forskrifta frå FAD, er høgst uvanleg og gir arbeidsgjevar uforholdsmessig stor råderett over forhold av grunnleggjande betydning for arbeidstakarane sin integritet.

Verneombud eller tillitsvalde

- Dette er ikkje akseptabelt, og Unio krev at unntak fra forskrifta, som det sjølv sagt kan vere behov for, skal gjerast gjennom avtale med tillitsvalde, seier Unio-leiaren. Unio meiner at det dessuten må stå heilt klart i forskrifta at verneombud eller tillitsvalde skal vere til stades ved innsyn.

Ikkje til kontroll

- Tolkninga av unntaksbestemmelsane må vere streng, og Unio vil understreke at dette ikkje skal nyttast til kontroll av det daglege arbeidet, sier Folkestad.

Unio-konferansene i mars

I løpet av mars måned arrangerer Unio tre store konferanser. Først ute er tariffkonferansen 1. og 2. mars. Det blir en halvdagskonferanse på kvinnedagen og 22.-23. mars arrangeres Unios konferanse for høyere utdanning og forskning.

Tariff-konferansen

Tid: 1.-2. mars
Sted: Holmen Fjordhotell, Asker

Unios årlige tariffkonferanse er lagt til Holmen Fjordhotel 1. og 2. mars. Vi starter ved lunsjtider torsdag 1. mars, og det er avslutning senest kl. 13.30 fredag 2. mars. Hvert forbund kan melde på et par personer i tillegg til styret, forhandlingsutvalg og informasjonsarbeidere.

Konferanse om høyere utdanning og forskning

Tid: 22.-23. mars
Sted: SAS Radisson Airport Hotell, Gardermoen

Statsminister Jens Stoltenberg åpner konferansen torsdag. Det blir tatt opp ulike tema som utfordringer internasjonaliseringen gir for universitetene og høyskolene, kjønn sett i sammenheng med høyere utdanning og en journalist stiller spørsmålet om hvor forskerne er som kunnskapsformidlere.

Første dag er åpen for alle interesserte, dag to er primært forbeholdt tillitsvalgte.

8. marskonferansen

Tid: 8. mars
Sted: Hotell Bristol, Kristian IVs gate i Oslo

Kvinnedagen markeres i år med et halvdagsseminar på Hotel Bristol i Oslo sentrum. Shabana Rehman leder seminaret, og det blir innlegg av Anne Enger, leder i Likeslønnskommisjonen, Anniken Huitfeldt (Ap) og Siv Jensen (Frp). Konferansen avsluttes med paneldebatt der flere forbundsledere i Unio kommer med sine refleksjoner over dagens budskap.

AVI-meldingen:

Unio opptatt av rettssikkerheten

Rettssikkerheten til den enkelte blir viktig å ta vare på nå som velferdsordningene går fra å være rettighetsbaserte til mer skjønnsbaserte ytelser. Dette var hovedbudskapet til Unio i høringen om Stortingsmelding nr. 9 om arbeid, velferd og inkludering - AVI-meldingen.

Unio støtter prinsippene i AVI-meldingen og de hovedgrepene som er skissert der, men valgte i høringen å peke på en del sentrale problemstillinger kyttet til den enkeltes rettigheter.

Det stilles mer krav

Det vil i større grad framover bli stilt krav til alle som mottar en eller annen stønad. Unio legger vekt på at dette ikke må gå utover integriteten og rettssikkerheten til den enkelte.

- Opprinnelig ble det ikke stilt krav om noe som helst når en arbeidstaker ble syk, nå stilles det mer og mer krav både til de som er syke og de som mottar trygd og sosiale ytelser. Dette kan føre til mer press på grupper som fra før er utsatt,

sier Unio-leder Anders Folkestad.

- Når vi går fra et rettighetsbasert system til skjønnsbasert system, vil dette bli mye mer personavhengig. Faren er at velferdsytelser blir mindre forutsigbare, sier han.

Spenninger

Forslagene i meldingen medfører en rekke konkrete utfordringer knyttet til spenninger mellom borgerne og myndighetene. Unio la i høringen vekt på at dette må bygge på prinsipper om rettsikkerhet, informasjon og kontroll slik at borgerne kan forvente et rimelig utkomme og skån-som og rettferdig behandling basert på fornuftig skjønnsutøvelse fra myndighetenes side. Dette vil være Unios utgangs-

punkt i det forestående lovarbeidet.

Åpnere bedrifter

Mer arbeidsretting av ytelser og krav om aktivitet for enkeltpersoner krever ny organisering av forholdet mellom virksomhetene og NAV-kontorene. De nye velferdsordningene må korrespondere med tiltak som gjør bedriftene mer åpne. Det er svært viktig å se sammenhenger mellom krav til stønadsmottakere og et aktivt HMS-arbeid i bedriftene.

- Det blir helt sentralt at bedriftene viser en vilje til åpenhet for bruk av uforløst arbeidskraft. Her må en bygge på IA-avtalens samarbeidssystem, avslutter Unio-lederen.

Tjenstedirektivet:

Bevare og videreutvikle nasjonale regler

- Tjenstedirektivet ble ikke hva det var tenkt. Det meste vil fortsette som før, sier sjeføkonom i Unio, Erik Orskaug.

Tjenstedirektivet dekker et stort felt, og det er bare ett av mange direktiv som Norge må ta stilling til på arbeidslivsområdet i forbindelse med medlemskapet i EØS. Debatten om direktivet og utviklingen i det norske tjenestemarkedet etter EUs utvidelse mot øst har gjort det klarere enn før at vi allerede har en åpen økonomi også på tjenestemarkedet, men at denne åpenheten først med EUs øst-utvidelse har gitt et betydelig innslag av utenlandske tjenesteleverandører og utenlandsk arbeidskraft i enkelte deler av norsk økonomi.

Sosial dumping

EU-utvidelsene mot øst er i seg selv en stor utfordring, og sosial dumping av lønns- og arbeidsvilkår er allerede et problem i enkelte bransjer. Det er derfor viktig at vi nasjonalt har mulighet til å føre en aktiv kamp mot forhold i arbeidsmarkedet som undergraver de rettigheter fagbevegelsen har bygd opp gjennom avtaleverket eller kjempet seg til gjennom lover og regler. Sosial dumping er også sterkt konkurransevridende i forhold til seriøse firma som følger norske lover og avtaler.

Bevare og videreutvikle

Når vi skal vurdere hva Tjenstedirektivet kan bety for norsk tjenestemarket og arbeidsliv, er det viktigste å vurdere om vi fortsatt kan bevare og videreutvikle nasjonale regler som er

effektive i kampen mot sosial dumping.

Fylldig gjennomgang

I et Unio-notat gir Orskaug en fylldig gjennomgang og drøfting av Tjenstedirektivet på de områdene som er viktigst for fagbevegelsen i forhold til spørsmålet om Norge skal implementere direktivet eller ikke.

Tett kontakt

Unio kommer til å ha tett kontakt med aktuelle departement i forbindelse med den gjennomgangen av direktivet som regjeringen har varslet at den vil ha med partene i arbeidslivet. Først stoppested er Næringsdepartementets høring av det vedtatte direktivet med frist 22. februar 2007.

Kampanje for offentlige tjenester

Den europeiske fagbevegelsen vil samle en million underskrifter for å beskytte kvaliteten på de offentlige tjenestene.

- Velferdstjenestene skal i hovedsak være offentlige fordi det best sikrer tilgjengelighet, kvalitet og likeverd, sier Unio-leder Anders Folkestad.

Den europeiske arbeidstakerorganisasjonen (ETUC) startet i desember en underskriftskampanje i Europa der det stilles krav om at andre løsninger enn privatisering må finnes når man skal videreutvikle de offentlige tjenestene.

- Offentlige tjenester sikrer større likhet i tilbudet for den enkelte. Det siste tiåret har vi sett omfattende privatisering og konkurranseutsetting i Europa, og denne kampanjen markerer et varsku mot denne utviklingen som vi også har sett her i Norge, sier Unio-lederen.

Målet er å presse Europakommisjonen til å legge fram et forslag til et rammeverksdirektiv for beskyttelse av offentlige tjenester. ETUC mener privatisering og konkurranseutsetting gir redusert tilgjengelighet og ofte dårligere kvalitet på tjenesten.

Krever rettferdig globalisering

Den internasjonale fagbevegelsen går i spissen for arbeidet med en rettferdig globalisering.

Unios internasjonale organisasjoner, ITUC og ETUC, deltok på "World Social Forum" i Nairobi, en internasjonal sammenkomst der globalisering ses i sammenheng med menneskerett og arbeidsrett. Dette forumet tiltrekker seg tusenvis av deltagere hvert år.

Under åpningen av forumet mandag, ble en verdensomspennende kampanje lansert: "Decent work for a decent life". Kampanjen har som mål å sette dette i sentrum av både nasjonal og internasjonal politikk. I begrepet "decent work" ligger det at en jobb skal ha anstendig lønn, sosial trygghet, rett til å organisere seg og uten diskriminering.

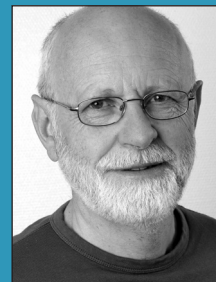
- Decent work er en hovedprioritet og en nøkkelfaktor for å få oss ut av den nåværende globale situasjonen. Og internasjonal handel og økonomisk vekst må ses i sammenheng med dette, sa Guy Ryder, generalsekretær i ITUC.

Unio-notat

Unio har satt igang en ny serie faktanotat som vil bli å finne på våre nettsider under Unio mener. Første ute var "Pensjonsopptjening for studier", og nylig kom et Unio-notat om tjenstedirektivet. Sjøføkonom i Unio, Erik Orskaug står bak begge.

Ny leder i Forskerforbundet

Professor dr. philos Bjarne Hodne (63) er valgt til leder i Forskerforbundet for perioden 2007-2009. Hodne er professor i kulturhistorie ved Universitetet i Oslo, og har tidligere vært prodekan (1988-1991) og dekan (1991-1997) ved Det historisk-filosofiske fakultet, UiO.



Unio om kvalitetsreforma:

Må ha betre arbeidsvilkår – meir tid til forskning

- Arbeidsvilkåra for dei tilsette ved universitet og høgskular har blitt neglisjert i heile reformperioden, seier Unio-leiar Anders Folkestad. Han meiner evalueringa av Kvalitetsrefomen må føre til at dei vitenskapleg tilsette får meir tid til samanhengande forskning.



- Det er alarmerande at så mange som 70 prosent av dei vitenskapleg tilsette seier dei har fått mindre tid til å forske, seier Unio-leiaren.

Sektoren strevar

Det er tre år sidan Kvalitetsreforma vart innført ved norske universitet og høgskular. Sluttrapporten viser at universitets- og høgskulesektoren framleis strevar med overgangen frå elite- til masseutdanning.

- Ei tettare oppfølging av studentane har vore rett og nødvendig, og nye pedagogiske grep ser ut til å virke positivt for studentane, seier Folkestad. Men han peikar på at dette for dei vitenskapleg tilsette særleg har ramma tida til forskning.

- Det kan dermed ikkje kome som ei overrasking at det verken har vore tid

eller krefter til å følge opp dei gode intensjonane om internasjonalisering, seier Unio-leiaren.

Satsar på stipendiatstillingar

Kunnskapsministeren uttalte på Kunnskapsdepartementets konferanse for høgare utdanning at regjeringa i neste års budsjett skal rette opp den manglande satsinga på stipendiatstillingar i 2007-budsjettet.

- Regjeringa står fast ved målet om 1100 nyutdanna doktorgradskandidatar i 2008, sa Øystein Djupedal.

Tar det alvorleg

- Det ser ut til at statsråden tar situasjonen alvorleg, og Unio forventar at han kjem opp med tiltak og ressursar som kan bøte på dei svake sidene som er avdekka i evalueringa av Kva-

litetsreforma, sier Anders Folkestad.

- Arbeidsvilkåra til dei vitenskapleg tilsette har vore neglisert gjennom heile reforma. Her må det ein innsats til, slik at dei får meir tid til samanhengande forskning, sier han.

Betre studiefinansiering

Unio-leiaren framhevar også at det må bli ei betre studiefinansiering for studentane.

- Ein av intensjonane med Kunnskapsreforma var at studentane skulle studere meir effektivt og bruke kortare tid på å fullføre utdanninga. Evalueringa viser at studentane ikkje bruker meir av tida på studia. Studentane brukte i gjennomsnitt 29,8 timar på studia i veka, både i 1998 og 2005.

Unio vil ha tre forvaltningsnivåer

Unio deltok nylig på en åpen høring i kommunal- og forvaltningskomiteen. Unio la fram hvilke oppgaver vi mener bør ligge på regionalt nivå.

Unio deltok 12. februar på en åpen høring om St.meld.nr.12, Regionale fortrinn – regional framtid. Meldingen ble lagt fram 8. desember, og presenterte oppgavene til de nye regionene. Forvaltningsreformen skal gjennomføres 1. januar 2010.

Tre nivå

Unio går inn for modellen med tre nivåer, og at det innen utvalgte områder kan overføres oppgaver fra staten slik at mellomnivået får tilstrekkelig styrke.

Problemene dagens fylkeskommuner møter, skyldes i liten grad deres geografiske utstrekning. Det er den systematiske tapping av relevante oppgaver, kombinert med sterk underfinansiering, som skaper funksjonsproblemer.

Statlig kontroll

Det er en målsetting om et forsterket folkestyre og demokrati på lokalt og regionalt nivå. Samtidig bygger tilliten til folkestyret på at nasjonale målsettinger

for viktige tjenester blir respektert. Statlig kontroll, oppfølging og tilsyn er derfor viktige oppgaver som bør styrkes. Særlig for utdanningssektoren må det sikres gjennomslag for en nasjonal skole- og opplæringspolitikk hvor kravet om likeverdig tilbud står sentralt.

Utdanning og forskning

Høyere utdanning og forskning bør være styrt fra nasjonalt nivå for å sikre sterke nasjonale miljøer for høyere utdanning og forskning.

Unio går mot regjeringens forslag om å opprette nye regionale forskningsfond og at styringen av disse legges til regionalt nivå.

Regionsansvar

Unio mener regionene bør ha ansvar for videregående opplæring og de tekniske fagskolene.

De bør også ha ansvar for helhetlig regional utvikling, næringspolitikk og innovasjon. En viktig oppgave er dessuten å styrke forbindelsen mellom utdanning, forskning og regional innovasjon/næringsutvikling.

Fylkesmannen

Selve tilsynsdelen skal etter forslaget fortsatt ligge hos fylkesmannen. Det er viktig å sikre at den statlige tilsynsmyndighet på regionalt nivå – i tillegg til kontroll og tilsyn – fortsatt må omfatte informasjon, kvalitetsutvikling og veiledning overfor kommunale og regionale skoleeiere.

Spesialisthelsetjenesten

Unio støtter regjeringens forslag om at spesialisthelsetjenesten fortsatt må være samlet under statens eierskap og styring. Unio ser utfordringen med å finne ordninger som på en konstruktiv måte styrker lokal medvirkning. Det er likevel ikke gitt at den beste løsningen er å legge spesialisthelsetjenesten til folkevalgt styring på regionalt nivå.

Inndeling og oppgaveportefølje

Unio ser behov for å få klargjort hvilke oppgaver regionene skal ha før det tas stilling til den regionale inndelingen. Det er en sammenheng mellom ansvarsområde til regionene og hvilken størrelse de bør ha.

Miljøutfordringer for fagbevegelsen

Uniostyret oppfordrer regjeringen til å satse sterkere på forskning på alternative energiproduksjonskilder.

Styret i Unio behandlet på årets første styremøte hvordan fagbevegelsen kan forholde seg til de miljøutfordringene vi står overfor. Debatten om flyutslippskvoter av CO2 representerer en viktig del av klimadebatten, og styret vil følge denne nærmere og vurdere kjøp av slike kvoter.

FoU-satsing

Styret vedtok en oppfordring til regjeringen om en sterkere satsing på mer effektive kjøretøy/fly og alternative drivstoffkilder for disse, likeså langt sterkere FoU-satsing på alternative energiproduksjonskilder generelt.

Styrke undervisningssektoren

Styret mener også at regjeringen må styrke undervisningen om alternative energiproduksjonsmetoder gjennom hele utdanningssystemet, inklusive raskere oppdatering av læremidler om dette. Utdanningspersonalet har en viktig rolle i arbeidet med å skape holdningsendringer

hos folk flest i forhold til bærekraftig utvikling og fornybar energiproduksjon.

Tiltak på arbeidsplassen

I tråd med Unios næringspolitiske plattform, vil Unio utrede avtaler mellom arbeidstakere og arbeidsgivere om energiøkonomiserende tiltak på arbeidsplassen. Sekretariatet skal arbeide videre med konkretisering av dette.

Dei første tolv kvalitetskommunane

Unio samla i januar representantar frå dei første tolv kommunane i Kvalitetskommuneprojektet, og oppmoda sterkt til å lage lokale fora for Unio-samarbeid.

- Unioforbunda er heilt sentrale for at kommunane skal lykkast i å skape gode velferdstenester, sa Anders Folkestad.



Tillitsvalde i Unio sine medlemsforbund og representantar frå den sentrale arbeidsgruppa møttest i Unio sine lokale etter oppstartskonferansen for Kvalitetskommunane.

Tolv kommunar - Lillehammer, Kristiansund, Ullensaker, Notodden, Tana, Fredrikstad, Nesodden, Vaksdal, Ringerike, Nord-Aurdal, Nøtterøy og Mandal - er invitert til å bli Innsatskommunar som skal sjå spesielt på sjukefråveret: Kva faktorar i kommunen fører til redusert sjukefråver, og kva gir auke i fråveret?

Desse tolv kommunane er med i det som er første fase i Kvalitetskommuneprogrammet.

Oppstartskonferanse

- Vi må ha auka kvalitet på det kommunale tenestetilbodet gjennom ei konstruktiv samhandling mellom dei folkevalde, leiarane og de tilsette slik at innbyggjarane merkar ei forbetring. I tillegg skal vi få til ein reduksjon av sjukefråveret, sa kommunalminister Åslaug Haga på oppstartskonferansen 8. og 9. januar.

Uniosamling

I etterkant av møtet, samla Unio sine tillitsvalde frå innsatskommunane i tillegg til representantar frå ei sentralt oppretta arbeidsgruppe.

- Vi vil involvere oss i dette, for her ligg det ei stor moglegheit til å bruke

tillitsvalgtmakta konstruktivt, sa Anders Folkestad til Unio-representantane frå dei tolv utvalde kommunane.

Avhengige av oss

Unio sine yrkesgrupper er av dei som ligg lengst framme i den politiske fokusen: Skule, barnehage, eldre, helse og rehabilitering.

- Dei er heilt avhengige av å ha med seg Unioforbunda om dei skal lykkast i velferdspolitikken sin. Dette er eit maktmiddel vi må vite å utnytte, sa Folkestad.

Lokalt samarbeid

- De har no ei oppgåve i å etablere lokale fora for Unio-samarbeid. Vi må ikkje manøvrere slik at det berre blir det største forbundet i kvar kommune som driv dette åleine – vi må få med alle medlemmane og all kompetansen som ligg i dei ulike Unioforbunda på dette.

- De har fullmakter og rettar i kraft av dette prosjektet, og dette er ein arena for å presse eller lokke dei folkevalde med i dialogen om kva som skapar kvalitet i kommunen dykkar, sa Unioleiar.

Må ha treffpunkt

Representantane frå dei ulike innsatskommunene peika på utfordringar med å finne felles treffpunkt for møter, og det vart også vist til at ikkje alle har frikjøpt tid til slikt arbeid.

Fredrikstad er ei av kommunane som allereia har fått til eit godt Uniosamarbeid og har faste møter.

Det vart uttrykt ei positiv forventning til at forbunda skal kunne samarbeide om noko utanfor tariffoppgjera.

Ny verdiorientering

Det var i fjor haust staten, KS og arbeidstakarorganisasjonane inngjekk samarbeidsavtalen om å sikre gode tenester i kommunane.

- Håpet er å få til ei ny verdiorientering i kommunal sektor bort frå New Public Management-tenkinga, sa Unioleiar. Det vart likevel påpeika at NPM-tankegodset lever i beste velgåande i KS-apparatet.