

# **HOVEDTARIFFOPPGJØRET**

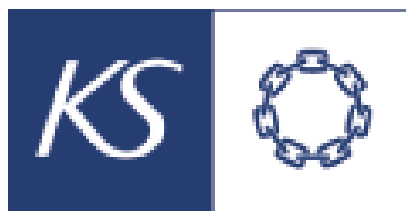
**1. MAI 2010**

**KS**

**KRAV/TILBUD**

**NR. 4**

**30. april 2010 kl. 10.00**



# HOVEDTARIFFOPPGJØRET PR. 1.5. 2010

KS opprettholder krav/tilbud nr.1, 2 og 3 av hhv. 8., 21. og 28. april 2010. For øvrig tilbys følgende:

## I ØKONOMI

### 1. Generelt tillegg og minstelønn

Med virkning fra 1.5.2010 gis et generelt tillegg på 0,9 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2010. Tillegget gis til ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4.

Minstelønnsatsene i HTA kapittel 4 heves tilsvarende. Ny minstelønn gjelder med virkning fra 1.5.2010.

#### **HTA kapittel 4 - unge arbeidstakere**

Med virkning fra 1.5.2010 heves minstelønnsatsene for unge arbeidstakere tilsvarende det generelle tillegget.

#### **HTA kapittel 4 Lønn fysioterapeut i turnusåret**

Med virkning fra 1.5.2010 heves minimumsavlønning av fysioterapeut i turnusåret tilsvarende det generelle tillegget.

#### **HTA kapittel 3, pkt. 3.5 -avlønning hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt**

Med virkning fra 1.5.2010 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte med hel permisjon i hht. Hovedavtalen del B pkt. 3-3, c) tilsvarende det generelle tillegget.

### 2. Lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.A.1

Det avsettes en pott til lokale forhandlinger på 1,4 % pr. 1.7.2010.

### 3. Førings for lokale forhandlinger i 2010

Partene skal, der det foreligger lønsmessig forskjellsbehandling på grunn av kjønn, rette opp forskjellsbehandlingen. Med grunnlag i HTA kap. 3, pkt. 3.2 og 3.2.1, og i tillegg til eksisterende lønnspolitiske planer og kriterier, skal de lokale parter gi kvinner en andel av den avsatte potten som minst svarer til fordelingen av antall årsverk mellom kvinner og menn. Lokale lønnstillegg kan tildeles individuelt, fordeles til grupper med høy kvinneandel eller brukes til andre lønsmessige tiltak som fremmer likestilling i virksomheten.

De lokale parter oppfordres til å prioritere lønsmessige tiltak der det er avdekket urimelige lønnsrelasjoner mellom sammenlignbare stillinger i NAV-kontor.

Lokale lønnstillegg for relevant etter- og videreutdanning bør prioriteres.

### 4. HTA kapittel 1, § 5 Godgjøring for særskilt arbeidstid

Pkt. 5.2 Lørdags- og søndagstillegg heves til minst kr. 50,-.

## II ANDRE KRAV/FORHOLD

### A **SGS 1701 Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter**

Reforhandling av SGS 1701 skal skje i samsvar med forutsetninger nedfelt i vedlegg 5 i meklingsmannens forslag vedrørende tariffrevisjonen 2008. Det vises blant annet til vedleggets punkt 5. *Partene er enige om å delegerer revisjon av særavtalen og bruk/fordeling av rammen til de berørte sentrale partene med følgende angivelse av vilkår:*

- Endringer i sosiale bestemmelser i HTA skal gjøres gjeldende for særavtalen dersom de er relevante for avtaleområdet, jfr. vedlegg 5 pkt. 6.
- Partene foretar en gjennomgang av hvilke bedrifter som skal omfattes av SGS 1701, jfr. vedlegg 5, pkt. 2, 4. og 5. ledd.
- *Særavtaleforhandlingene sluttføres i forbindelse med slutføring av hovedtariffoppgjøret, jfr. vedlegg 5 pkt. 7.*

### B **Et seriøst og velfungerende arbeidsliv**

Partene i KS-området støtter andre tariffparters initiativ overfor Regjeringen med sikte på felles arbeid for å utforme treparts programmer i ulike bransjer.

### C **Innleie fra bemanningsforetak**

Partene legger til grunn at virksomheter bruker innleid arbeidskraft bare i den utstrekning vilkårene etter aml §§ 14-12 og 14-13 er oppfylt. Prinsippene for bruk av innleie skal drøftes med de tillitsvalgte i henhold til Hovedtariffavtalen § 2 pkt. 2.3.2. I slike drøftinger bør partene også vurdere hensiktsmessigheten av bruk av innleie contra å foreta direkte tilsetninger etter aml § 14-9 (1). Forskrift om bemanningsforetak som trådte i kraft 1.mars 2010 forbyr innleie fra vikarbyråer som ikke oppfyller krav i forskrift.

### D **Brukeres sosiale behov og oppdrag**

Støttekontakter som oppdragstakere benyttes i kommunal sektor for å gi tjenester knyttet til brukers sosiale behov som f eks voksenkontakt, deltakelse i fritids- og kulturaktiviteter, kontakt med jevnaldrende, psykiske problemer, sykdom eller lignende. Ved andre typer oppdrag bør kommunen vurdere tilknytningsforholdet i forhold til behovene hos den enkelte bruker, og derav tilrettelegging av oppgaver utfra brukers og oppdragstakers behov, interesser og rammer. Problemstillingen bør drøftes med de tillitsvalgte i tråd med prinsippene nedfelt i HTA kap 1, § 2 pkt. 2.3. Partene ser behov for å oppdatere og samle informasjon til kommuner og fylkeskommuner om bruk av oppdragstakeravtaler.

### E **Lærlinger**

Kommunesektoren står overfor store utfordringer når det gjelder tilgang på arbeidskraft og er en viktig arena for fagutdanning. KS vil fortsatt prioritere tiltak som stimulerer til å ta inn flere lærlinger for å øke andelen fagarbeidere i de ulike tjenesteområdene i sektoren.

## III BÆRUM OG LØRENSKOG

Forhandlingsresultatet tilpasses Bærum og Lørenskog