

KS forslag til endringer fremkommer i *kursiv* og ~~gjennomstreket~~ tekst. Kommentarer er merket med **fet understrek**.

Kapittel 1 Fellesbestemmelser

§ 3 Oppsigelse, omplassering

3.4.1

Ved omplassering/overgang til lavere lønnet stilling i samme kommune/virksomhetⁱ pga. omorganisering, sykdom, skade, rasjonalisering eller andre grunner som ikke skyldes arbeidstakerens forhold, skal arbeidstakeren *som hovedregel* beholde sin nåværende lønnplassering som en personlig ordning.

§ 4 Arbeidstid

4.3.2 **Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet (hjemmevakt)**

Med ~~hjemmevakt~~ *beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet* forstås en vaktordning som består i at ~~vakt~~ *hjemmevakt* ~~holder seg hjemme der arbeidstakeren er tilgjengelig i sin fritid, slik at vedkommende~~ og kan varsles på den måten som ~~kommunen~~ *arbeidsgiver* finner formålstjenlig. For ~~hjemmevakt~~ *beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet* gjelder arbeidsmiljølovens bestemmelser. ~~For øvrig vises til B-rundskriv nr. 59/92.~~

§ 6 Overtid – forskjøvet arbeidstid

6.8 Forskjøvet arbeidstid

6.8.1

Når partene lokalt er enige om å forskyve arbeidstiden, betales 50 % tillegg for den tid som faller utenom vedkommendes ordinære arbeidstid.

Varsel om forskjøvet arbeidstid skal ~~gis så tidlig som mulig så vidt mulig gis 3 dager i forveien~~, og aldri mindre enn 1 dag i forveien. *Er varselet gitt med 14 dager eller mer, utløses ikke betaling etter denne bestemmelsen.*

Hvis en arbeidstaker pålegges forskjøvet arbeidstid samme dag eller natten etter at vedkommende har hatt alminnelig arbeidstid, betales som for overtid inntil arbeidstidens begynnelse neste dag.

Medfører forskjøvet arbeidstid overtidsarbeid, gjelder bestemmelsen i §§ 6.5 og 6.6.

§ 7 Ferie

7.4 Avtalefestet ferie

7.4.1

Arbeidstaker har rett til fem virkedager, jf. ferieloven § 5 (1) ~~nr. 4~~, fri hvert kalenderår. Deles den avtalefestede ferien, kan arbeidstaker bare kreve å få fri så mange dager som vedkommende normalt skal arbeide i løpet av en uke.

Dersom myndighetene beslutter å iverksette den resterende del av den femte ferieuken, skal disse dagene komme til fradrag i den avtalefestede ordningen.

§ 8 Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon

8.1 Utbetaling av lønn

Arbeidsgiver utbetaler sykelønn *og foreldrepenger* ~~fødselspenger og adopsjonspenger~~ til arbeidstakere som omfattes HTA § 1 hele den tid arbeidstakeren har rett til slik stønad etter folketrygdloven.

Refusjonsbeløpet tilfaller arbeidsgiver. Retten til lønn opphører når arbeidsforholdet opphører

8.1.1 Fradrag for trygd

I ytelsene etter pkt. 8.1 skal det gjøres fradrag for offentlige trygdeytelser som arbeidstakeren mottar i perioden. Dersom det blir innvilget trygdeytelser for et tidsrom tilbake hvor lønn under sykdom, ~~fødselspenger eller adopsjonspenger~~ *eller foreldrepenger* allerede er utbetalt, kan kommunen kreve overført en så stor del av trygdeytelsene at lønn under sykdom og fødselspenger for tilsvarende tidsrom dekkes.

8.2.1 Retten til sykelønn

Arbeidstakere som omfattes av § 1 har rett til lønn under sykdom i henhold til punkt 8.2.2 fra første sykedag dersom vedkommende *fyller vilkårene i folketrygdloven § 8-2* og har tiltrådt stillingen.

8.2.2.1 *Arbeidstaker med alderspensjon* **(ny overskrift)**

Arbeidstaker som fortsetter i tjenesten etter fylte 67 år, ~~har samme rettigheter til lønn ved sykdom eller skade som arbeidstakere yngre enn 67 år.~~ *har rett til full lønn under sykdom på de vilkår som følger av folketrygdloven § 8-51.*

8.3.4 Amming

Arbeidstaker, *som har rett til ammefri etter arbeidsmiljølovens § 12-8,* ~~gis~~ *har i barnets første leveår rett til fri med lønn i inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn.*

§10 Ytelser etter dødsfall / Gruppelivsforsikringer

10.1 Etterlatte

For arbeidstaker som er tilsatt i kommunen, herunder arbeidstakere som går på ~~attføring eller uføretygd~~ *arbeidsavklaringspenger* utbetales ved dødsfall et engangsbeløp til ektefelle/partner iht. lov om registrert partnerskap, samboer eller andre som for en vesentlig del ble forsørget av arbeidstakeren. *Tilsvarende gjelder når en arbeidstaker dør innen 2 år etter overgang til 100 % uførepensjon fra tjenstepensjonsordningen.*

§ 12 Ansiennitet og andre lønnsbestemmelser

12.1 Hovedregel Lønnsansiennitet (hele bestemmelsen – for å se helheten)

Lønnsansiennitet regnes tidligst fra fylte 18 år. Ansiennitetsdatoen fastsettes til den 1. i tilsetningsmåneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet. Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

12.1.1

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

~~Lønnsansiennitet regnes tidligst fra fylte 18 år. Ansiennitetsdatoen fastsettes til den 1. i tilsetningsmåneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet.~~

- Omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke.
- ~~Fravær uten lønn i forbindelse med nedkomst, adopsjon og videreutdanning medregnes med inntil 2 år i lønnsansienniteten.~~
- Fagarbeider med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten.
- Verneplikt godskrives i lønnsansienniteten.

~~Ved omgjøring av stilling som følge av utdanning og/eller endrede arbeidsoppgaver beholdes tidligere fastsatt lønnsansiennitet.~~

~~Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.~~

~~12.2- Godskriving av tjeneste~~

- Ved tilsetting i *stilling uten særskilt krav om utdanning stillingskode med den sentralt fastsatte minstelønn for ufaglærte*, godskrives all tidligere privat og offentlig tjeneste i lønnsansienniteten. Som privat tjeneste regnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år.
- Ved tilsetting i annen stilling *enn nevnt i punkt a)*, godskrives offentlig tjeneste fullt ut. I tillegg godskrives lønnsansiennitet for tidligere privat tjeneste som er av betydning for stillingen.

~~Dette punktet gjelder også der det har vært avbrudd i tjenesten.~~

~~For undervisningspersonale godskrives lønnsansiennitet for privat tjeneste etter fullført faglig og pedagogisk utdanning.~~

12.1.2

~~Fravær uten lønn i forbindelse med nedkomst, adopsjon og videreutdanning med permisjon etter arbeidsmiljøloven §§ 12-5, 12-11 og 12-12 medregnes med inntil samlet 2 år i lønnsansienniteten.~~

Ved omgjøring av stilling som følge av utdanning og/eller endrede arbeidsoppgaver beholdes tidligere fastsatt lønnsansiennitet.

Kapittel 6 Lærlinger

6.1.13 Sykelønn og ~~fødselspenger/adopsjonspenger~~ foreldrepenger

Lærlingen og lærekandidaten gis rett til sykelønn og ~~fødsels-/adopsjonspenger~~ foreldrepenger etter kapittel 1 § 8 med beregningsgrunnlag i aktuell lønnsprosent når tilfellet oppstår. Slike fravær kan medføre at læretiden forskyves med tilsvarende forskyvning av lønnsprosenten.
