



## Krav

# Tilpasninger av tjenstepensjon og AFP

1. mai 2009

Fra forhandlingssammenslutningene

LO Kommune, YS kommune, Akademikerne og Unio

Onsdag 15.april 2009

## **Tilpasning av offentlig tjenstepensjon til ny folketrygd.**

Hovedsammenslutningene i staten og forhandlingssammenslutningene i kommunesektoren fremmer med dette felles krav.

Organisasjonene legger til grunn at en fortsatt skal ha like ordninger i stat og kommune. Det forutsettes at Overføringsavtalen videreføres.

Organisasjonene legger Stortingets pensjonsforlik av 26. mai 2005 til grunn, hvor det bl.a. heter at "Tjenstepensjon tilsvarende to tredjedeler av sluttlønn i offentlig sektor (bruttoordninger) videreføres." Pensjonsforliket legger en klar føring på framtidig tilpasning av offentlig tjenstepensjon til ny folketrygd.

De bærende prinsipper i dagens ordning videreføres.

Organisasjonene krever at det ved tilpasning av tjenstepensjon og AFP tas hensyn til bredden i yrkesmønstrene. Likestillingsperspektivet må stå sentralt og deltid må ivaretas.

### **1. Tilpasning av tjenstepensjonsordningen m.v.**

Det kreves en fleksibel, brutto tjenstepensjonsordning.

Fleksibiliteten gjennomføres slik at ny folketrygd sammen med tjenstepensjon gir incentiver til å stå lenger i arbeid og at arbeidsinntekt og pensjon kan kombineres uten avkorting i pensjonen.

Tjenstepensjonsordningen gjøres gjeldende for alle med 20 % stilling eller mer.

Det kreves at ytelsen ved 62 år i tidligpensjonsordningene er minst like god som i dagens AFP- ordning.

Det må ikke bli vanskeligere å kvalifisere til hel tidligpensjon ved 62 år enn til dagens AFP.

Fra 65 år garanteres alderspensjon på minst 66 % av sluttlønn opp til 12 G ved 30 års opptjening.

**Merknad:** For Oslo kommunes pensjonsordning gjøres en tilpasning i forhold til gjeldende nivå.

## **2. Særaldersgrenser.**

Særaldersgrensene sikres og videreføres med dagens ytelsesnivå.

## **3. Uføre-, etterlatte- og barnepensjon.**

Nåværende ordninger videreføres. Ved eventuelle framtidige endringer i folketrygden skal det føres tilpasningsforhandlinger tidligst ved tariffoppgjøret pr 1. mai 2010.

## **4. Økonomi.**

Verdien av samordningsfordelene videreføres og tilpasningen må ivareta de spesielle yrkesmønstrene i offentlig sektor.

## **5. Innfasing og overgangsordninger.**

Innfasing av tilpasset tjenstepensjon og eventuelle nødvendige overgangsordninger må gjennomføres slik at grunnlovsvernet blir ivaretatt, jf. Grl §§ 97 og 105.

## **6. Evaluering.**

Det vises til meklingsmannens møtebok for 2008 hvor det framgår at senest i 2017 skal det foretas en evaluering.

## **7. Nærmere konkretiseringer, nye og endrede krav.**

Det tas forbehold om nærmere konkretiseringer, nye og endrede krav i løpet av forhandlingene.