

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

PB 8030 Dep.
0030 OSLO

Vår saksbehandler:
Jorunn Solgaard

Kopi til

Vår dato
03.03.2009

Vår referanse
2007-0063

Deres referanse
200806068-/GJS

Høring om pleie og omsorg - Forslag om lovendringer med sikte på å bedre mulighetene til å kombinere arbeid med pleie- og omsorgsoppgaver

Unio viser til overnevnte høring og kan gi følgende tilbakemeldinger.

Aller først vil Unio beklage at konsekvensene av de foreslåtte endringene ikke er vurdert i forhold til likestilling, og da særlig konsekvensene forslagene vil ha i forhold til det kjønnsdelte arbeidsmarkedet og kjønnsrollemønsteret i Norge. Unio mener dette er brudd på utredningsplikten jf forvl. § 37 – når ikke høringen har tatt disse dimensjonene med i vurderingene av forslagene. Det er en kjensgjerning at pleie- og omsorgsoppgaver for det meste utføres av kvinner. Med andre ord er det lett å anta at utvidelse av rettigheter innen dette området primært vil bli benyttet av kvinner. Hvis man da ser på NOU 2008:6 Kjønn og lønn, der det dokumenteres at kvinner nettopp på grunn av omsorgsoppgaver, særlig i forhold til omsorg for barn, sakker akterut lønnsmessig, vil nye "rettigheter" kunne forsterke denne skjeve utviklingen i lønnsnivået mellom kvinner og menn. Disse rettighetene kommer i tillegg til de rettighetene som allerede, i det vesentlige, blir benyttet av kvinner. I tillegg er vi skeptiske til hvordan ordningene vil påvirke kvinners valg av deltidsarbeid som også er en utfordring i likelønnsproblematikken.

Unios primære standpunkt er at forslagene bør sendes til Barne- og familiedepartementet og Likestillings- og diskrimineringsombudet for vurdering og utgreiing og først da kan Unio, som høringsinstans, gi en riktig tilbakemelding.

Generelt kan Unio komme med følgende prinsipielle bemerkninger til forslagene:

Pleiepengene ned til 20 %:

I utgangspunktet vil Unio støtte et slik forslag fordi det kan medføre at pårørende som i dag er omsorgsytere kan øke deltakelsen i arbeidslivet til 80 %. På den andre siden vil kanskje risikoen for økt deltidsbruk være tilstede.

Utvidelse av rett til pleiepenger ved hjemmepleie av nære pårørende i terminalfasen fra 20 til 60 dager:

Unio er positiv til dette forslaget. Siden det ytes pleiepenger, vil ikke omsorgsyteren tape verken lønn eller pensjon ved fraværet.

Rett til fortsatt ytelse i en periode etter at pleie av barn er opphørt:

Dette er vi positive til.

Forslag til ny ordning med permisjonsrett i inntil 10 dager for å kunne ta seg av nære familiemedlemmer over 18 år:

I utgangspunktet er Unio positiv til en slik ordning. En slik ordning vil legitimere fravær fra arbeidet for å bistå nære familiemedlemmer som trenger omsorg i begrenset omfang.

Derimot mener Unio at dokumentasjonskravet er for strengt.

Unio mener at gruppen nærmeste pårørende bør defineres videre. I dagens samfunn er det mange ulike boformer. Mange velger å bo sammen, uten at det er en familiær forpliktelse mellom partene. Likevel vil man i slike bokollektiv kunne ha omsorg for hverandre. Andre velger å leve alene et helt liv. Det ville være rart om ikke deres søsken eller andre som kan defineres som nære pårørende skal kunne benytte seg av en slik rettighet.

Unio mener at denne rettigheten må ha lønnskompensasjon.

Vennlig hilsen
Unio

Ingjerd Hovdenakk
sekretariatssjef

Jorunn Solgaard
seniorrådgiver