



Unio-kommune Hovedavtaleforhandlinger 2009

**Krav nr. 1
28. oktober kl.13.00**

I. Krav til forhandlingsprotokollen:

§ 5-1 Interessetvister

For delvis sykemeldte kan varsel om plassfratredelse gis for den arbeidsføre delen av vedkommendes tilsetningsforhold.

§ 3.5c siste ledd

Utdanningsforbundets seksjoner omfattes av denne bestemmelsen

II. Vedlagt følger krav til ny/ endret tekst med uthevet og understreket tekst.

Det tas forbehold om nye/endrede krav under forhandlingene.

Ny tekst vedrørende miljø i felles forord:

Felles forord

De sentrale parter har inngått denne Hovedavtalen med det formål å skape et best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene på alle nivåer. Hovedavtalen skal være et godt virkemiddel for å sikre og legge til rette for gode prosesser mellom partene og for en positiv utvikling av kvalitativt gode tjenester i kommuner, fylkeskommuner og bedrifter med tilknytning til kommunesektoren. **Partene har en felles forpliktelse til å sørge for at kvalitative gode tjenester utvikles i samsvar med et ressurs og energiforbruk som er bærekraftig i forhold til klimautfordringene.** Samarbeidet må baseres på tillit og gjensidig forståelse for hverandres roller.

Det er avgjørende for et godt resultat at de ansatte og deres organisasjoner involveres så tidlig som mulig når omstillinger og reformer skal gjennomføres. Tjenester av god kvalitet og tilpasset brukernes behov forutsetter gode prosesser og medvirkning. Hovedavtalen skal gjennom ordningen med tillitsvalgte gi arbeidstakerne reell innflytelse på hvordan arbeidsplassen skal organiseres og hvordan arbeidsmetodene skal utvikles, slik at dette bidrar til en fleksibel og brukervennlig tjenesteyting.

Partene vil hver for seg og sammen bidra til at det legges til rette for gode lokale prosesser og at de lokale parter følger opp Hovedavtalens intensjoner.

Del A

Forhandlingsordningen

§ 3 Varighet

Hovedavtalen gjelder fra 01.01.2010 til 31.12.2012

Gjeldende tekst:

§ 4-7 Forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kapittel 3, 4 og 5.

Lønnsforhandlinger med hjemmel i Hovedtariffavtalen skjer mellom den enkelte kommune/fylkeskommune/bedrift og den enkelte arbeidstakerorganisasjon eller forhandlingssammenslutnings lokale ledd. At en arbeidstakerorganisasjon kun har ett medlem på forhandlingsstedet, utelater ikke vedkommendes adgang til å la seg representere i forhandlingene, jfr. dog 2. ledd.

Dersom de lokale parter finner det hensiktsmessig kan det føres forhandlinger etter forhandlingssammenslutningsmodellen. De lokale parter bør drøfte om lokale lønnsforhandlinger skal føres etter slik modell. Ved slike forhandlinger skal forhandlingssammenslutningens lokale ledd, på vegne av arbeidstakerorganisasjonene anbefale eller forkaste forhandlingsløsningen

Oppnås ikke enighet, angir forhandlingshjemlene tvisteløsning. Hver av partene, kommunen/fylkeskommunen/bedriften og arbeidstakerorganisasjonen eller forhandlingssammenslutningens lokale ledd kan bringe tvisten inn for angjeldende tvisteløsning.

Merknad: § 4-7 gjelder ikke energiverk, jfr. del A, § 8

Krav:

Gjeldende avtaletekst er for så vidt dekkende, men det bør presiseres gjennom et B-rundskriv hvordan man kan løse problematikken med kun et medlem. Dvs. få med budskapet i fellesopplæringen.

§ 5-1-2 nytt pkt c

Søknad om dispensasjon fra varslet/iverksatt plassfratredelse sendes den enkelte organisasjons lokale ledd og behandles av dette.

Eventuell anke på avslått dispensasjonssøknad sendes direkte fra den enkelte kommune/fylkeskommune/bedrift til den berørte forhandlingssammenslutning (arbeidstakerorganisasjoner der disse har meldt plassfratredelse alene).

Del B

Kommuner og fylkeskommuner

herunder kommunale- og fylkeskommunale foretak, jf. Kommuneloven kap. 11

§ 2-2 Tillitsvalgt

§ 2-2 Arbeidstaker tilsatt i kommunen/fylkeskommunen og som er valgt/utpekt av medlemmene i sin arbeidstakerorganisasjon til å ivareta de oppgaver som framgår av denne avtalen. **Den enkelte arbeidstakerorganisasjon har rett til å utpeke/velge minimum en tillitsvalgt i hver kommune/fylkeskommune.**

§ 3-1 Arbeidsgivers plikter i forhold til de tillitsvalgte

b) Det skal regelmessig avholdes informasjonsmøter med hoved-/fellestillitsvalgte på sentralt nivå i kommunen/fylkeskommunen. **Hvis en organisasjon ikke har hovedtillitsvalgt, skal den tillitsvalgte innkalles til disse møtene når det er saker som angår vedkommende organisasjon**

§ 3-3 tillitsvalgsordningen, herunder struktur og frikjøp

d) **Merknad: Lærerorganisasjonene har rett til å ha tillitsvalgt ved den enkelte skole. Disse tillitsvalgte har rett til permisjon med hel lønn jf, § 3-6, tredje avsnitt, første periode, ved tillitsvalgsopplæring.**

§ 3-4 - Rett til fri fra ordinært arbeid, fjerde ledd:

Forholdene skal legges slik til rette at tillitsvalgte som arbeider etter tjenesteplan, eller har arbeid som faller utenfor ordinær dagarbeidstid, får samme arbeidsforhold og vilkår som de med ordinær dagarbeidstid. **Innkalles tillitsvalgt til møter på sin fritid, har vedkommende rett på å få avspasert medgått tid dersom møtet/forhandlingene ikke flyttes.**

§ 3-5 Permisjon

a) Ved deltakelse i og nødvendig forberedelse til lokale forhandlinger innvilges permisjon med lønn. **Medlem av forhandlingsutvalg som deltar i forhandlinger på sin fritid, har rett på å få avspasert medgått tid om forhandlingene ikke flyttes.**

Nytt punkt foran nåværende punkt d

Det kan ikke uten tvingende grunn nektes permisjon med lønn i inntil 12 arbeidsdager for leder av en organisasjons vedtektsfestede lokale organ for å delta på organisasjonens kurs og vedtektsfestede samlinger for tillitsvalgte.

d) **Der organisasjonen ønsker det foretar kommunen/fylkeskommunen utlønning og innbetaling til pensjonskasse etc. mot refusjon fra arbeidstakerorganisasjonen / forhandlingssammenslutningen**

§ 3-6 Tillitsvalgsopplæring andre og tredje ledd:

Forholdene skal legges til rette slik at det tas hensyn til arbeidstakerorganisasjonens/ forhandlingssammenslutningens og den enkelte tillitsvalgtes behov for opplæring.

Ved slik opplæring gis det permisjon med **full** lønn. For hovedtillitsvalgt/ fellestillitsvalgt gis permisjon med full lønn. **Se for øvrig hovedtariffavtalens kap.1, § 14.2 siste ledd.**